

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
ЗА 2026 ГОДИНУ**

Децембар 2026 године

САДРЖАЈ

1. УВОД	
2. Опис и методологија израде плана управљања ризицима.....	3
3 План управљања ризицима	3
3.1. Број запослених и полна заступљеност у органима управљања	3
-Полна структура запослених према руководећим местима.....	4
-Полна структура функционера	
-Полна структура запослених ,функционера и радно ангажованих према годинама старости	
- Полна структура запослених ,функционера и радно ангажованих према стеченом нивоу образовања	
4. Процена ризика.....	5
5. Садржај плана управљања ризицима.....	5
6. Мере за уклањање ризика.....	5
Мера 1. Спровођење обука о родној равноправности ради подизања свести запослених и руководилаца у градској управи.....	5
Разлог за увођење мере	
Период спровођења мере	
Начин спровођења и контрола спровођење мере	
Престанак спровођења мере	
Мера 2. Имплементација родно сензитивног (осетљивог) језика у пословну комуникацију и приликом израде аката органа града.....	5
Разлог за увођење мере	
Период спровођења мере	
Начин спровођења и контрола спровођење мере	
Престанак спровођења мере	
Мера 3. Успостављање свеобухватног система за евидентирање података о остваривању родне равноправности.....	6
Разлог за увођење мере	
Период спровођења мере	
Начин спровођења и контрола спровођење мере	
Престанак спровођења мере	
7. Циљеви.....	6
8. Извештавање.....	6
9. Одговорна лица за спровођење мера из Плана управљања ризицима	6

На основу чл. 2. став 2. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл.гласник Републике Србије „ бр. 67/22) и члана 72. Статута града Бора (Сл. Лист града Бора ,број 3/19), Начелница Градске управе града Бора дана , 25.децембра.2025 године ,бр.55- 13 /2025- III/01 године доноси:

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

1. Увод

Одредбом члана 21. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) прописана је обавеза органа јавне власти да усвоје план управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима). Сагласно одредби члана 19. овог закона, план управљања ризицима је плански документ који представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти. Законом је утврђена оквирна садржина плана управљања ризицима, који има писмену форму, док су начин израде, ближа садржина плана управљања ризицима, као и рокови за доношење, спровођење и извештавање о плану управљања ризицима, детаљније регулисани Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/2022). Испуњавајући законску обавезу, руководилац органа Сашка Милошевић, као одговорно лице у Градској управи града Бора, одредио је Сузану Радовановић да обавља послове координације активности у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

Термини који се користе у овом Плану управљања ризицима, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

2. Опис и методологија израде плана управљања ризицима

Процес израде плана управљања ризицима обухватио је шест фаза:

- 1) Припрема програма управљања ризицима;
- 2) Упознавање руководиоца са програмом израде плана управљања ризицима;
- 3) Обавештење запослених о почетку израде, циљу и значају доношења плана управљања ризицима путем електронске поште, а преко начелника/ца одељења;
- 4) Идентификовање и процена ризика-процес проналажења, препознавања и описивања ризика и процена степена ризика;
- 5) Утврђивање мера које су усмерене на спречавање и отклањање ризика и умањења његових штетних ефеката, као и њихово спровођење ;
- 6) Усвајање плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Идентификовање ризика, као процес препознавања и описивања ризика, спроведено је коришћењем следећих метода:

1. Спроведено је анкетавање свих запослених, за које је коришћењем посебан анкетни упитник; припремљен је извештај о анкетавању у прилогу
2. Прикупљени су статистички подаци о запосленима на руководећим и извршилачким радним местима и радним местима намештеника, разврстани по полу и старосном добу и степену образовања ;

3. План управљања ризицима

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима Градске управе града Бора (у даљем тексту: Подаци из евиденције и статистика).

3.1. Број запослених и полна заступљеност у органима управљања 3. План управљања ризицима

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљепости полова у поступањима Градске управе града Бора (у даљем тексту: Подаци из евиденције и статистика).

3.1. Број запослених и полна заступљеност у органима управљања

Укупан број запослених на неодређено и одређено време и функционера износи 157.

Укупан број радно ангажованих по основу уговора о обављању привремених и повремених послова износи 4.

Полна структура запослених према руководећим местима

	Мушкарци	Жене
Начелница Градске управе	0	1
Руководиоци служби	3	5
Укупно	3	6

Полна структура функционера

	Мушкарци	Жене
Градоначелник и заменик градоначелника	2	0
Чланови Градско већа	3	1
Помоћници градоначелника	3	0
Секретар и заменик секретара Скупштине града Бора	0	2
Укупно	8	3

Полна структура запослених, функционера и радно ангажованих према годинама старости

	Мушкарци	Жене
21-30 година	1	3
31-40 година	7	22
41-50 година	9	45
51-60 година	16	44
61-65 година	2	11
преко 65	0	1
Укупно	35	126

Полна структура запослених, функционера и радно ангажованих према стеченом нивоу образовања

	Мушкарци	Жене
Висока стручна спрема	23	79
Виша стручна спрема	1	3
Средња стручна спрема IV степен	6	33
Средња стручна спрема III степен	2	5
Нижа стручна спрема (основна школа)	3	6
Укупно	35	126

4. Процена ризика

План управљања ризицима израђен је на основу процене ризика.. Процену ризика врше лица одговорна за спровођење мера из плана управљања ризицима.

5. Садржај плана управљања ризицима

Проценом ризика утврђено је да:

- 1.Одређени број запослених (од 30% до 50%) у Градској управи не схвата појам родне равноправности, и нису упознати са родним буџетирањем те је степен ризика умерени (жута),
- 2.Одређени број запослених (више од 50%) у Градској управи не користи родно сензитиван (осетљив) језик у пословној комуникацији и приликом израде аката, те је степен ризика висок (наранџасти),
- 3.У Градској управи не постоји свеобухватан систем евидентарања података о остваривању родне равноправности (подаци постоје, али их је потребно систематизовати), те је степен ризика умерен (жути).

6. Мере за уклањање ризика

Мера 1.

Спровођење обука о родној равноправности ради подизања свести запослених и руководилаца и руководитељки у Градској управи.

Разлог увођења мере: Неразумевање појма родне равноправности и могућности родног буџетирања од стране одређеног броја запослених, руководитељки и руководилаца,

Период спровођења мере: Континуирано током 2026. године,

Начин спровођења мере: кроз едукације и обуке запослених на тему родне равноправности и родног буџетирања,

Контрола спровођења мере: Достављање потврда и сертификата о завршеним обукама о родној равноправности сагледаној са више аспеката лицу одговорном за спровођење мера из плана управљања ризицима,

Престанак спровођења мере: Проценом степена ризика - низак (зелена).

Мера 2.

Имплементација родно сензитивног (осетљивог) језика у пословну комуникацију и приликом израде аката органа града.

Разлог увођења мере: У пословној комуникацији и актима Градске управе делимично присутан родно сензитиван (осетљив) језик.

Период спровођења мере: Континуирано током 2026. године,

Начин спровођења мере: У интерним документима применити родно сензитиван језик .

Контрола спровођења мере: Лице задужено за спровођење мера из плана управљања ризицима вршиће контролу аката .

Престанак спровођења мере: Пуном применом родно сензитивног (осетљивог) језика.

Мера 3.

Успостављање свеобухватног система за евидентирање података о остваривању родне равноправности .

Разлог увођења мере: у Градској управи не постоји свеобухватан систем за евидентирање података разврстаних по полу, податке је потребно систематизовати.

Период спровођења мере: Континуирано током 2026. године и надаље.

Начин спровођења мере: Успостављање свеобухватног система за евидентирање родно осетљивих података уз редовно ажурирање истих (квартално).

Контрола спровођења мера: У складу са успостављеним системом за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података,

Престанак спровођења мере: Успостављањем система за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података ради праћења и остваривања родне равноправности у Градској управи.

7. Циљеви

Циљеви који ће се остварити спровођењем мера за уклањање ризика:

Подигнута свест о појму и значају родне равноправности,

Коришћење родно сензитивног (осетљивог) језика у пословној комуникацији и у изради аката код већег броја запослених (мање од 50 %) у Градској управи,

Успостављањ свеобухватног система за евидентирање родно сензитивних(осетљивих) података.

8. Извештавање

Градска управа доставља Извештај о спровођењу плана управљања ризицима за период од 1. јануара до 31. децембра године за коју се извештај подноси на прописаном Обрасцу.

9. Одговорна лица

Одговорна лица за спровођење мера из Плана управљања ризицима:

Редни број	Име и презиме	Функција	Телефон	Е-mail
1.	Клаудија Николић	ВД Начелнице Градске управе	030/423179	nacelnik.ou@bor.rs klaudija.nikolic@bor.rs
2.	Сузана Радовановић	Саветница за соц.и здрав.заштиту и послове из области родне равноправности	030/427579	suzana.radovanovic@bor.rs , cuka66@gmail.com
3.	Лидија Начић	Председница Комисије за РР	030/453157	lidija.nacic@nsz.gov.rs
4.	Весна Плешић Јовановић	Председница Савета за РР	064/3434962	vesnaplesic85@gmail.com

План управљања ризицима доноси се за сваку календарску годину и примењује се у години за коју је донет.

План управљања ризицима се објављује на огласној табли Градске управе и на сајту града www.bor.rs.



УПИТНИК

О ПОЗНАВАЊУ ПРИМЕНЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

(ОД 161 РАДНИКА-ВИШЕ ОД 1/3 РАДНИКА-ИСПИТАНИКА УПРАВЕ УЧЕСТВОВАЛО У АНКЕТИРАЊУ - 74 (45,96%) -
НОВЕМБАР 2025 ГОДИНЕ)

1. Да ли сте упознати са Законом о родној равноправности (обавезе локалне самоуправе)
ДА 40,54% НЕ 25,67% НИСАМ УПОЗНАТ/А 33,78%
2. Да ли се у вашој управи примењује родно одговорно буџетирање ? Уколико сте упознати -наведите програме кроз које је уведено _кроз 8 програма
ДА 40,54% НЕ 4,05% НЕ ЗНАМ 55,40%
3. Да ли кроз ваш рад евидентирате податке разврстане по полу
ДА 33,78% НЕ, ЈЕР СМАТРАМ ДА ЈЕ ТО НЕПОТРЕБНО У МОМ РАДУ 66,21%
4. Да ли сматрате, да уколико почнете са евидентирањем података по полу себи олакшавате достављање информација нпр. неком органу, израђивање одређених извештаја итд..
ДА 33,78% НЕ 25,67% НЕ ЗНАМ 40,54%
5. Да ли у комуникацији и изради докумената примењујете родно сензитиван (осетљив) језик
ДА 33,78% НЕ 66,21%
6. Да ли сте похађали неку обуку која се односила на родну равноправност
ДА 6,75% НЕ 93,24%
7. Да ли сте заинтересовани за похађање основне обуке о РР и да ли сте неку обуку похађали?
ДА 14,86% НЕ 85,13%
8. Да ли се у Вашој управи води рачуна о подједнакој заступљености полова на руководећим местима и осталим органима власти, радним телима ,разним одборима ,итд....
ДА 14,86% НЕ 29,72% НЕ ЗНАМ 55,40%
9. Ваш предлог за унапређење РР у оквиру ваше локалне управе _
-Више жена на позицијама помоћница градоначелника, Начелници мушког пола , а заменице женског пола;Закон о РР треба укинути;има пречих ствари,Није у надлежности њиховог описа пола.

ХВАЛА

Упоређујући претходну 2024 годину са овом -већи број лица се одазвао попуњавању упитника и упоређујући податке постоје варирања у односу на понуђене одговоре. Неки одговори иду у прилог познавању термина, значаја РР, родно одговорног буџетирања,а код неких је стагнирање ,непознавање ,незаинтересованост за сам значај РР.