

СРЕДЊА РЕПУБЛИКА СРБИЈА
СРЕДЊА УПРАВА - БОР

Број: 55-2 | 2023-III/01
08 SEP 2023.
БОР

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

На основу чл. 2. став 2. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл.гласник Републике Србије „, бр. 67/22) и члана 72. Статута града Бора (Сл. Лист града Бора ,број 3/19), Начелница Градске управе града Бора дана , 08.09.2023 . године доноси:

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

1. Увод

Одредбом члана 21. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) прописана је обавеза органа јавне власти да усвоје план управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима). Сагласно одредби члана 19. овог закона, план управљања ризицима је плански документ који представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти.

Законом је утврђена оквирна садржина плана управљања ризицима, који има писмену форму, док су начин израде, ближа садржина плана управљања ризицима, као и рокови за доношење, спровођење и извештавање о плану управљања ризицима, детаљније регулисани Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/2022).

Испуњавајући законску обавезу, руководилац органа Сашка Милошевић, као одговорно лице у Градској управи града Бора, одредио је Сузану Радовановић да обавља послове координације активности у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

Термини који се користе у овом Плану управљања ризицима, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушким роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

2. Опис и методологија израде плана управљања ризицима

Процес израде плана управљања ризицима обухватио је шест фаза:

- 1)Припрема програма управљања ризицима;
- 2)Упознавање руководилаца са програмом израде плана управљања ризицима;
- 3)Обавештење запослених о почетку израде ,циљу и значају доношења плана управљања ризицима путем електронске поште, а преко начелника/ца одељења;
- 4)Идентификовање и процена ризика-процес проналажења,препознавања и описивања ризика и процена степена ризика;
- 5)Утврђивање мера које су усмерене на спречавање и отклањање ризика и умањења његових штетних ефеката,као и њихово спровођење ;
- 6)Усвајање плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Идентификовање ризика, као процес препознавања и описивања ризика, спроведено је коришћењем следећих метода:

- 1.Спроведено је анкетирање свих запослених, за које је коришћењен посебан анкетни упитник; припремљен је извештај о анкетирању;
- 2.Прикупљени су статистички подаци о запосленима на руководећим и извршилачким радним местима и радним местима намештеника, разврстани по полу и старосном добу и степену образовања ;

3. План управљања ризицима

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима Градске управе града Бора (у даљем тексту: Подаци из евиденције и статистика).

4. Процена ризика

План управљања ризицима израђен је на основу процене ризика.. Процену ризика врше лица одговорна за спровођење мера из плана управљања ризицима.

5. Садржјај плана управљања ризицима

Проценом ризика утврђено је да:

- 1.Одређени број запослених (од 30% до 50%) у Градској управи не схвата појам родне равноправности, и нису упознати са родним буџетирањем те је степен ризика умерени (жути),
- 2.Одређени број запослених (више од 50%) у Градској управи не користи родно сензитиван (осетљив) језик у пословној комуникацији и приликом израде аката, те је степен ризика висок (наранџасти),
- 3.У Градској управи не постоји свеобухватан систем евидентарања података о остваривању родне равноправности (подаци постоје, али их је потребно систематизовати), те је степен ризика умерен (жути).

6. Мере за уклањање ризика

Мера 1.

Справођење обука о родној равноправности ради подизања свести запослених и руководилаца и руководитељки у Градској управи.

Разлог увођења мере: Неразумевање појма родне равноправности и могућности родног буџетирања од стране одређеног броја запослених, руководитељки и руководилаца,

Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,

Начин спровођења мере: кроз едукације и обуке запослених на тему родне равноправности и родног буџетирања,

Контрола спровођења мере: Достављање потврда и сертификата о завршеним обукама о родној равноправности сагледаној са више аспеката лицу одговорном за спровођење мера из плана управљања ризицима,

Престанак спровођења мере: Проценом степена ризика - низак (зелена).

Мера 2.

Имплементација родно сензитивног (осетљивог) језика у пословну комуникацију и приликом израде аката органа града.

Разлог увођења мере: У пословној комуникацији и актима Градске управе није присутан родно сензитиван (осетљив) језик,

Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,

Начин спровођења мере: У интерним документима применити родно сензитиван језик и прослеђивање Приручника о родно осетљивом језику свим запосленима уз обавештење начелника Градске управе о коришћењу родно осетливог језика у складу са Планом управљања ризицима,

Контрола спровођења мере: Лице задужено за спровођење мера из плана управљања ризицима вршиће контролу аката у складу са Приручником за употребу родно осетливог језика,

Престанак спровођења мере: Пуном применом родно сензитивног (осетљивог) језика.

УПИТНИК
О ПОЗНАВАЊУ ПРИМЕНЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
(узорак 70 испитаника) 20-27.07.2023 год.

1. Да ли сте упознати са Законом о родној равноправности

ДА 40% НЕ 60%

2. Да ли знате да ваша Локална управа има израђен Локални акциони план за РР

ДА 52,85% НЕ 47,14%

3. Да ли се у вашој управи примењује родно одговорно буџетирање

ДА 51,42 % НЕ 38,57 % НЕ ЗМAM 10%

4. Да ли кроз ваш рад евидентирате податке разврстане по полу

ДА 22,85 % НЕ 77,14%

5. Да ли у комуникацији и изради докумената примењујете родно сензитиван (осетљив) језик

ДА 45,71% НЕ 54,28%

6. Да ли сте похађали неку обуку која се односила на родну равноправност

ДА 15,71 % НЕ 84,28%

7. Да ли се у Вашој управи води рачуна о подједнакој заступљености полова на руководећим местима и осталим органима власти, радним телима ,разним одборима ,итд....

ДА 70% НЕ 27,14% НЕ ЗМAM 2,85%

8. Ваши предлози за унапређење РР _____

1.Проширити казне за насиље

2. Освешћивање за употребу језика

- 3.Рдукације из свих области које обухвата РР
4. Већи је ефекат уколико се не обраћа пажња да ли је нпр. Подносилац захтева М или Ж. Не водити статистику -то би онда била РР
- 5.Упознати запослене са Законом о РР ,правима и обавезама које из тога произистичу
- 6.Скраћење радног времена за жене, кориговати услове за одлазак у пензију ,слободан дан у недељи
7. Нов закон који би водио више рачуна о мушкарцима
- 8.Добре финансијске мере које се односе на побољшање положаја жена

X В А Л А !!!