

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД БОР
Градска управа
Број: 111-24/2022-III-01
14.07.2022.
Б О Р

На основу члана 4. и члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 21/16, 113/17, 95/18, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон, 157/20-др.закон и 123/21-др.закон), члана 12. став 1. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 95/16), и у складу са и члана 27к. Став 1 Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - испр., 108/13, 142/14, 68/15 – др.закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19 и 149/20), Градска управа града Бора оглашава

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ РАДНОГ МЕСТА

- I. Организациони облик у коме се радно место попуњава: Одељење комуналне милиције Градске управе града Бора.
- II. Радно место које се попуњава:
- **начелник одељења комуналне милиције - 1 извршилац.**

Опис послова:

- Руководи радом Одељења;
- води управни поступак и одлучује у управној ствари;
- организује рад Одељења;
- учествује у решавању најсложенијих послова и задатака у оквиру Одељења;
- даје савете и упутства за рад других извршилаца, прати рад службеника, исти усмерава и оцењује квалитет;
- израђује распоред комуналних милиционара по месним заједницама;
- издаје налоге комуналним милиционарима за поступање;
- одговоран је за благовременост и законитост рада комуналних милиционара и за законитост рада Одељења;
- подноси извештај о раду Одељења;
- сачињава распоред извршења и одговоран је за благовременост и законитост извршења;
- обавља и друге послове по налогу начелника Градске управе.

Услови: ВСС - из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање пет година радног искуства у струци, положен стручни државни испит и мора да испуњава посебне услове, и то да: 1) има психофизичку способност потребну за обављање послова комуналне милиције; 2) не постоје безбедносне сметње за обављање послова комуналних милиционара; 3) има положен испит за комуналног милиционара.

Психофизичку способност утврђује Завод за здравствену заштиту радника Министарства унутрашњих послова и издаје лекарско уверење о томе на начин предвиђен за проверу психофизичке способности полицијских службеника.

Напомена:

Обавеза да кандидат има положен стручни испит да би био примљен у радни однос је дефинисана чл. 47. став 6. и чл.131 став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл.гласник РС” бр. број 21/16, 113/17, 95/18, 113/17-др.закон, 95/18-др.закон, 86/19-др.закон и 157/20-др.закон) који кажу да као **службеник на извршилачком радном месту може да**

се запосли и лице које нема положен државни стручни испит, али је дужан да га положи у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку су: знање кандидата из области делокруга рада органа и области рада на радном месту; познавање прописа о организацији и раду Градске управе, способности кандидата за успешан рад на радном месту кроз познавање закона о комуналној милицији – усмено; вештине кандидата у аналитичком резонувању и логичком закључивању, комуникацији и организацији - увидом у податке из пријаве и разговором са кандидатима који испуњавају услове конкурса.

Место рада: Градска управа Бор, Одељење комуналне милиције, ул. Моше Пијаде бр.3.

III. Услови за запослење и докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс:

Услови за запослење: Да је учесник конкурса пунолетни држављанин Републике Србије; да има прописано образовање, да испуњава остале услове прописане законом, другим прописом; да учесник конкурса није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа; да испуњава услове за заснивање радног односа комуналног милиционера односно да има психофизичку способност потребну за обављање послова комуналне милиције; да не постоје безбедносне сметње за обављање послова комуналних милиционера; да има положен испит за комуналног милиционера коме претходи стручно оспособљавање за обављање послова комуналног милиционера.

Докази који се прилажу уз пријаву:

- Пријава са биографијом;
- Оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- Извод из матичне књиге рођених (издат на обрасцу сходно Закону о матичним књигама објављеном у „Службеном гласнику РС“, бр. 20/09 и 145/14);
- Уверење о држављанству – не старије од 6 месеци;
- Доказ да није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци (доказ из казнене евиденције надлежне Полицијске управе издат након објављивања конкурса;
- Оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству које се тражи за радно место за које се конкурише - потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство;
- Доказ о положеном стручном државном испиту - уколико кандидат поседује исти, у супротном ће се одредити законски одређен рок за полагање истог (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном стручном државном испиту подносе доказ о положеном правосудном испиту);
- За учеснике конкурса који су били у радном односу у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, поред наведених доказа, потребно је доставити и доказ да им раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.

Сви докази прилажу се у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама, као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1.марта 2017.године у основним судовима, односно општинским управама.

Одредбом чл. 9. и 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број 18/16) прописано је, поред осталог, да орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама.

Документ о чињеницама о којима се води службена евиденција је: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима и уверење о положеном правосудном испиту.

Потребно је да учесник конкурса, уз напред наведене доказе, достави изјаву којом се опредељује за једну од могућности: да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или да ће то кандидат учинити сам. Пример изјаве се налази на интернет презентацији града Бора уз овај конкурс, где се иста може преузети.

IV. Рок у коме се подносе пријаве на јавни конкурс и садржина пријаве: Рок за подношење пријаве на конкурс је 15 дана од дана објављивања обавештења о јавном конкурс у дневном листу „Српски телеграф“.

Пријава на конкурс садржи: назив радног места за које кандидат подноси пријаву, име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, број телефона, податке о образовању, податке о врсти и дужини радног искуства с кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс, податке о стручном усавршавању и податке о посебним областима знања. Пријава на конкурс мора бити својеручно потписана.

V. Провера оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку:

Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за оглашено радно место, провера стручних оспособљености, знања и вештина које се вреднују у изборном поступку наведених у тексту јавног конкурса одржаће се у просторијама Градске управе Бор, Моше Пијаде бр.3, стим што ће кандидати о датуму и времену бити обавештени на контакте (бројеве телефона, мејлове) које наведу у својим пријавама.

VI. Трајање радног односа:

За наведено радно место, радни однос се заснива на неодређено време.

VII. Телефон и име особе задужене за давање додатних обавештења о јавном конкурс: Надежда Крстев, телефон: 030/423-255, локал 147.

VIII. Адреса на коју се подносе пријаве: Градска управа Бор, Моше Пијаде 3, 19210 Бор, или непосредно преко писарнице Градске управе Бор са назнаком: "За конкурсну комисију – пријава за јавни конкурс за место *навести радно место за које се конкурише*" –са напоменом „не отварати“.

IX. Објављивање јавног конкурса: Јавни конкурс се објављује на интернет страници града Бора: www.bor.rs а обавештење о јавном конкурс у и адреса интерент презентације на којој је исти објављен оглашено је у дневним новинама „Српски телеграф“.

НАПОМЕНЕ

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви тражени докази у оригиналу или фотокопији овереној од надлежног органа (јавног бележника, у градској управи или суду), биће одбачене.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

По истеку рока за подношење пријаве на јавни конкурс, конкурсна комисија ће прегледати све пријаве и поднете доказе и саставити списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак. Изборни поступак спроводи се само међу оним кандидатима који испуњавају оглашене услове за рад на радном месту које се попуњава. Кандидатима међу којима се спроводи изборни поступак за попуњавање радног места доставиће се писмено обавештење о томе кад отпочиње изборни поступак и када ће се обавити усмени разговор у којем ће се оценити оне стручне оспособљености, знања и вештине кандидата за радно место по наведеном опису посла и то: способности кандидата за успешан рад на радном месту; знање кандидата из области делокруга рада органа и области рада на радном месту; вештине кандидата у аналитичком резонувању и логичком закључивању, комуникацији, организацији и руковођењу.

НАЧЕЛНИК ГРАДСКЕ УПРАВЕ

Љубинка Јелић

