



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ГРАДА БОРА

ГОДИНА: III

БРОЈ: 39

5. АВГУСТ
2020. ГОДИНЕ

ЦЕНА : 80
ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:
4.000 ДИНАРА

1

На основу члана 3. и 14. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Службени гласник РС", бр. 101/05, 91/15 и 113/17 - др. закон), члана 80. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење) и члана 29. Одлуке о организацији Градске управе града Бора ("Службени лист града Бора", бр. 35/20-пречишћен текст), начелник Градске управе града Бора, доноси

П Р А В И Л Н И К О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА БОРА

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду у Градској управи града Бора то:

1. права на безбедност и здравље на раду,
2. организација и спровођење послова безбедности и здравља на раду,
3. обавезе у обезбеђивању и спровођењу мера за безбедност и здравље на раду,
4. одговорности у обезбеђивању и спровођењу мера за безбедност и здравље на раду,
5. оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад,
6. специфичне здравствене заштите запослених,
7. начин провере запослених под утицајем алкохолних пића или других средстава зависности,
8. обавеза и начина прегледа средстава за рад,
9. средстава и опреме за личну заштиту,
10. вођење евиденције.
11. обавезе и надлежности лица за безбедност и здравље на раду,
12. обавезе послодавца према инспекцији рада.

Члан 2.

Заштита здравља и безбедности лица на раду и спречавања настанка професионалних обољења у Градској управи града Бора, спроводи се применом савремених, техничких, организационих, здравствених, образовних и других мера неопходних за стварање безбедних услова за рад, као и превентивних мера у складу са законом. У случајевима када постојећим прописима нису прописане мера и средства за безбедност и здравље на раду, Градска управа града Бораће утврдити интерна правила, односно процедуре засноване на опште признатим мерама безбедности и здравља на раду.

ПРАВО НА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 3.

Право на безбедност и здравље на раду у Градској управи града Бора имају сви запослени који се по било ком основу налазе на раду у Градској управи града Бора.

ОРГАНИЗАЦИЈА И СПРОВОЂЕЊЕ ПОСЛОВА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 4.

Стручне послове за безбедност и здравље на раду у Градској управи града Бораће вршити млађи референт на пословима противпожарне заштите, заштите и безбедности и здравља на раду. Именовани ће у складу са одредбама Закона о безбедности и здравља на раду да:

1. учествује у припреми акта о процени ризика,
2. врши контролу и даје савет послодавцу о избору, коришћењу и одржавању средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту,
3. учествује у опремању и уређивању радног места у циљу обезбеђивања безбедних и здравих услова за рад,
4. организује превентивна и периодична испитивања услова радне околине,
5. организује превентивне и периодичне прегледе и испитивања опреме за рад,
6. предлаже мере за побољшање услова рада, нарочито за радна места са повећаним ризиком,
7. свакодневно прати и контролише примену мера за безбедност и здравље на раду запослених,
8. прати стање у вези са повредама на раду и професионалним обољењима, као и болестима у вези са радом, учествује у утврђивању њихових узрока и припрема извештаје са предлозима мера за њихово отклањање,
9. припрема и спроводи оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад,
10. припрема упутства за безбедан рад и контролише њихову примену,
11. забрањује рад на радном месту или употребу средстава за рад, у случају када утврди непосредну опасност по живот или здравље запосленог,
12. сарађује и координира рад са службама медицине рада по свим питањима у области безбедности и здравља на раду,
13. води евиденцију у области безбедности и здравља на раду код послодавца.

Градска управа града Борадужна је да у писменој форми извести представника лица за безбедност и здравље на раду и представника запослених о забрани рада из става 1. тачка 11. овог члана.

ОБАВЕЗЕ У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ И СПРОВОЂЕЊУ БЕЗБЕДНОСТИ ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

Члан 5.

Градска управа града Бораје дужна да обезбеди запосленом рад на радном месту и радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду и заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност за живот и здравље запослених.

Члан 6.

Градска управа града Бораје дужна да предузме мере да радни процес буде прилагођен телесним и

психичким могућностима запосленог, а радна околина, средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту буду уређени да не угрожавају безбедност и здравље запосленог.

Члан 7.

Градска управа града Бораје дужнада приликом организовања рада и радног процеса, обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених и то пре почетка рада запосленог, у току рада, као и код измене радног поступка у циљу избегавања ризика и могућих опасности и штетности на радном месту.

Члан 8.

Градска управа града Бораје обавезна да обавештава запослене о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и опасности од повреда и оштећења здравља која настају њиховим увођењем.

Члан 9.

Градска управа града Бораје обавезна да оспособљава запослене за безбедан и здрав рад, обезбеди запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту као и да обезбеди одржавање средстава за рад и опреме за личну заштиту у исправном стању.

Члан 10.

Градска управа града Бораје дужнада обезбеди запосленима, на основу акта о процени ризика, прописане лекарске прегледе, пружање прве помоћи и оспособи одговарајући број запослених у пружању прве помоћи, спашавања и евакуације у случају опасности.

Члан 11.

Градска управа града Бораје обавезна да запосленима да на употребу средства за рад, средства и опреме за личну заштиту на раду на којима су примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду, обезбеди њихово одржавање и контролу њихове употребе у складу са наменом.

Члан 12.

Градска управа града Боразапосленима даје на употребу опрему за рад, средства и опрему за личну заштиту на раду само ако располаже прописаном документацијом за њихову употребу и одржавање и ако је обезбедио све мере безбедности здравља на раду које су одређене том документацијом.

Члан 13.

Градска управа града Бораје обавезна да средства и опрему за рад, електричне и друге инсталације одржава редовно у исправном стању, у складу са техничким прописима и постојећим стандардима и у роковима утврђеним упутством произвођача (обавезна провера пре прве употребе, после знатне реконструкције, а најкасније у року од 3 године након претходног прегледа), а све на начин који обезбеђује сигурност запосленог.

Члан 14.

Градска управа града Бораје обавезна да запослене осигура од повреде на раду, професионалних обољења и у вези обољења са радом, у складу са законом.

Члан 15.

Градска управа града Бораје дужнада оформи и води евиденцију у области безбедности и здравља на раду, сагласно прописима.

Члан 16.

Градска управа града Бораје у обавези да донесе акт о процени ризика на радном месту и радној околини, као и план примене мера за спречавање појаве и ширење

епидемије заразних болести, у складу са важећим законским и подзаконским прописима.

ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 17.

Запослени има право и обавезу да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на радном месту и пословима на којима је одређен и да се оспособљава за њихово спровођење.

Члан 18.

Запослени има право да послодавцу даје предлоге, примедбе и обавештења о питањима безбедности и здравља на раду и да контролише своје здравље према ризицима радног места.

Члан 19.

Запослени има право да одбије да ради у следећим случајевима:

- ако му прети непосредна опасност по живот и здравље због тога што нису спроведене прописане мере за безбедност и здравље на радном месту,
- ако у току оспособљавања за безбедан и здрав рад није упознат са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање, на пословима свог радног места,
- ако би према оцени медицине рада, рад ноћу или дуже од пуног радног времена, могао да погорша његово здравље,
- ако на средству за рад нису примењене прописане мере за безбедност и здравље на раду.

Члан 20.

Када му прети непосредна опасност по живот или здравље, запослени има право да предузме одређене мере, у складу са својим знањем и техничким средствима која му стоје на располагању и да напусти радно место, радни процес, односно радну околину. У том случају запослени није одговоран за штету коју проузрокује послодавцу.

Члан 21.

Ради безбедности и здравља на раду запослени је обавезан:

- да се пре почетка рада на одређеном радном месту упозна са прописима и мерама за безбедан и здрав рад и подвргне провери оспособљености за такав рад,
- да обавља послове и радне задатке са пуном пажњом у циљу обезбеђења здравља и живота како за себе тако и за остале запослене и лица која се нађу у радној околини,
- да се придржава утврђених мера за безбедан и здрав рад,
- да правилно и са максималном пажњом рукује средствима за рад, као и да у свему поступа по упутима произвођача,
- да наменски користи средства и опреме личне заштите на раду, пажљиво и савесно њима рукује и одржава их стално у исправном стању,
- да захтева од послодавца замену неисправних, дотрајалих или неодговарајућих средстава за личну заштиту,
- да послодавца неодложно обавести о уоченим недостацима који би могли угрозити безбедност и здравље на раду,
- да у границама своје оспособљености стручних знања и сам предузме неопходне мере за отклањање насталих недостатака који би могли угрозити безбедан и здрав рад,
- под утицајем алкохола, наркотика или других опијата не сме започети са радом нити наставити рад.

Члан 22.

Запослени је одговоран за штету коју себи, послодавцу или трећем лицу у току вршења рада или у вези са радом, својом кривицом нанесе, због непрописне односно немарне употребе средстава за рад или средстава личне заштите или других средстава заштите на раду.

Члан 23.

Женама, омладини и инвалидима послодавац обезбеђује посебну заштиту на раду у складу са законом.

ОДГОВОРНОСТ ПОСЛОДАВЦА**Члан 24.**

Градска управа града Бора у складу са законским прописима, Посебним колективним уговором и другим општим актом, везано за област безбедности и здравља на раду, одговорна је за:

- одређивање запосленог за безбедност и здравље на раду у писаној форми и
- доношење нормативних аката у области безбедности и здравља на раду.

Осим овог Градска управа града Бора је у обавези да:

- 1) актом у писменој форми одреди лице за безбедност и здравље на раду,
- 2) Запосленом одреди обављање послова на којима су спроведене мере за безбедност и здравље на раду,
- 3) Обавештава запослене и њиховог представника о увођењу нових технологија и средстава за рад, као и опасностима од повреда оштећења здравља који настају њиховим увођењем, односно да у таквим случајевима донесе одговарајућа упутства за безбедан рад,
- 4) Оспособљава запослене за безбедан и здрав рад,
- 5) Обезбеди запосленима коришћење средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- 6) Обезбеди одржавање средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду у исправном стању,
- 7) Ангажује правно лице са лиценцом ради спровођења превентивних и периодичних прегледа и испитивања опреме за рад, као и превентивних и периодичних испитивања радне околине,
- 8) Обезбеди на основу акта о процени ризика и оцени службе медицине рада прописане лекарске прегледе запослених у складу са законом,
- 9) Обезбеди пружање прве помоћи, као и да оспособи одговарајући број запослених за пружање прве помоћи, спасавања и евакуације у случају опасности,
- 10) Заустави сваку врсту рада који представља непосредну опасност за живот или здравље запослених.

ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД**Члан 25.**

Запослени у Градска управа града Бора има право и обавезу да се упозна са свим врстама ризика и мерама за њихово отклањање на пословима на које је распоређен у циљу стицања потребних знања за безбедан и здрав рад у складу са законом и општим актима Градска управа града Бора. Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад обавља се по посебном програму.

Члан 26.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад обавља се у следећим случајевима:

- при заснивању радног односа,

- при распоређивању запослених на друге послове,

- при измени технолошког процеса,
- увођење нових средстава за рад и процеса рада.

Члан 27.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад обавља се теоријски, а у дивизуелним средствима, предавањима, коришћење стручне литературе и на друге начине и практично (кроз практичан рад) на радном месту. Теоријско и практично оспособљавање запослених за безбедан рад, као и провера знања спроводи се у складу са процедуром о оспособљавању запослених за безбедан и здрав рад. Градска управа града Бора може да ангажује овлашћену установу због иновирања знања запослених из области безбедности и здравља на раду. О извршеној теоријској и практичној обуци и провере оспособљености, запослени који обавља стручне послове безбедности и здравља на раду води прописану евиденцију.

Члан 28.

Ако Градска управа града Бора одреди запосленом да истовремено обавља послове на два или више радних места, дужан је да запосленог оспособи за безбедан и здрав рад на сваком од радних места.

ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРВЕ ПОМОЋИ**Члан 29.**

Обавезу да оспособи запослене за пружање прве помоћи Градска управа града Бора спроводи тако што организује оспособљавање запослених на радним местима са посебним условима рада, запослени на пословима техничке интервенције, као и други запослени у складу са Програмом за оспособљавање запослених за пружање прве помоћи. Обуку и проверу знања запослених за пружање прве помоћи обавља служба медицине рада. Градска управа града Бора за обављање послова заштите запослених ангажује и службу медицине рада и у тим случајевима она обавља следеће послове.

- 1) Учествује у идентификацији и процени ризика на радном месту и радној околини приликом састављања акта о процени ризика,
- 2) Упознаје запослене са ризицима по здравље који су повезани са њиховим радом и обавља послове оспособљавања запослених за пружање прве помоћи,
- 3) Утврђује и испитује узроке настанка професионалних обољења и болести у вези са радом,
- 4) Оцењује и утврђује посебне здравствене способности које морају да испуњавају запослени за обављање одређених послова на радном месту са повећаним ризиком или за употребу, односно руковање одређеном опремом за рад,
- 5) Врши претходне и периодичне лекарске прегледе запослених на радним местима са повећаним ризиком и издаје извештаје о лекарским прегледима у складу са прописима о безбедности и здравља на раду,
- 6) Учествује у организовању прве помоћи, спасавању и евакуацији у случају повређивања запослених или хаварије,
- 7) Даје савете послодавцу при избору другог одговарајућег посла према здравственој способности запосленог,
- 8) Саветује послодавца у избору и тестирању нових средстава за рад, опасних материја и средстава и опреме за личну заштиту на раду, са здравственог аспекта,
- 9) Учествује у анализи повреда на раду, професионалних обољења и болести у вези са радом,

10) Непосредно сарађује са лицем за безбедност и здравље на раду.

ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВЕ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 30.

Запослени који обављају послове безбедности и здравља на раду, у обавези су да се одазову оспособљавању за стручне послове за безбедност и здравље на раду на које их упуту Градска управа града Бора. Оспособљавање се може обављати ангажовањем стручних установа регистрованих за делатност образовања, набавком стручне литературе, као и путем семинара, саветовања, стручних скупова у земљи и иностранству. Средства за стручно оспособљавање и усавршавање обезбеђује Градска управа града Бора.

ПОСЛОВИ СА ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА РАДА

Члан 31.

У граду Градска управа града Бора не постоји место са повећаним ризиком, за које је обавезан лекарски преглед.

ПОВРЕМЕНИ ПРЕГЛЕДИ И ИСПИТИВАЊА ОРУЂА И УРЕЂАЈА ЗА РАД

Члан 32.

У циљу предузимања одговарајућих техничких заштитних мера ради повећања степена безбедности на раду, у Градској управи града Бора граду морају се вршити периодични прегледи и испитивање оруђа за рад и испитивање услова радне околине.

Приликом набавке нових оруђа и уређаја за рад потребно је добити атест или сертификат о придржавању и примењивању прописаних мера и нормативе заштите на раду на оруђима и уређајима које издаје продавац приликом испоруке. Сви документи морају бити преведени на српски језик.

МЕРЕ ЗАШТИТЕ НА ОРУЂИМА И УРЕЂАЈИМА ЗА РАД

Члан 33.

Машине, уређаји, ручни алати и помоћна средства морају бити пре употребе испитани у погледу њихове исправности за рад и стерилисани. Строго се забрањује вршити поправке, чишћења и подмазивања машине и уређаја за време рада.

БРИГА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ

Члан 34.

Градска управа града Бора организује и обезбеђује из својих средстава здравствену заштиту запослених ради стварања услова за здравствено одговорно понашање и заштиту здравља на радном месту запосленог у складу са законом и својим општим актима.

НАЧИН ПРОВЕРЕ ЗАПОСЛЕНОГ ПОД УТИЦАЈЕМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ

Члан 35.

Запослени који се налази под утицајем алкохола, психоактивних супстанци или других средстава зависности не сме започети, односно наставити рад. Уколико се посумња да је запослени користио лекове, психоактивне супстанце и друга средства која изазивају болести зависности, обавезан је да се удаљи са

радног места и да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других средстава зависности у надлежној здравственој установи.

Члан 36.

Провера запослених под утицајем алкохола или других средстава зависности ради се у случајевима и на начин утврђен посебним актом.

СРЕДСТВА И ОПРЕМА ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ

Члан 37.

Градска управа града Бора обезбеђује запосленима као и другим лицима која имају право на безбедност и здравље на раду из члана 3. овог Правилника, потребна средства и опрему за личну заштиту на раду, која одговара задацима које запослени обављају у складу са одредбама правилника о систематизацији радних места.

Члан 38.

Нормативом средстава и опреме за личну заштиту утврдиће се врста средстава и опреме за личну заштиту на раду, као и рокови употребе.

Члан 39.

Планирање, набавка, задужење и контрола употребе средстава и опреме за личну заштиту уређује се посебним актом града Бора.

ВОЂЕЊЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ

Члан 40.

Градска управа града Бора одређује посебно лице које је дужно да води на прописаним обрасцима евиденцију о:

- повредама на раду, професионалним обољењима и болестима у вези са радом,
- запосленим оспособљеним за безбедан и здрав рад,
- опасним материјама које се користе у току рада,
- извршеним испитивањима радне околине,
- извршеним прегледима и испитивањима средстава за рад, средстава и опреме за личну заштиту на раду.

Евиденција се води на основу Правилника о евиденцији у области безбедности и здравља на раду са прописаним обрасцима издатим од стране Министарства за рад и социјалну политику.

ОБАВЕЗЕ ПРЕМА ИНСПЕКЦИЈИ РАДА

Члан 41.

Отклањање недостатака наложених решењем инспекције рада је у надлежности послодавца. Евиденцију издатих решења, праћење рокова за извршење мера и извештавање инспекције рада о извршеним мерама у надлежности је Градска управа града Бора стручно лица за безбедност и здравље на раду.

Члан 42.

Градска управа града Бора посебним актом обавештава надлежну инспекцију рада о почетку рада као и о променама технолошког процеса уколико се битно мењају услови рада.

Члан 43.

Градска управа града Бора је обавезна да надлежну инспекцију рада обавести о свакој смртној,

колективној или тешкој повреди и појавама које би могле угрозити безбедност запослених.

Члан 44.

Посебним актом утврдиће се поступак при обављању инспекцијског надзора у Градској управи града Бора .

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 45.

Правилник о безбедности и здравља на раду је у складу са Планом о процени ризика на радним местима и радној околини.

Члан 46.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о безбедности и здрављу на раду број:50-1/2012-III/01 од 15.07.2012.године.

Члан 47.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном листу града Бора".

Број:16-1/2020-III

У Бору, 05.08.2020.године

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА БОРА

**НАЧЕЛНИК,
Љубинка Јелић, с.р.**

САДРЖАЈ

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА БОРА

1. Правилник о безбедности и здрављу на раду у Градској управи града Бора 1

ИЗДАВАЧ: Градска управа града Бора – Служба за скупштинске послове,
ул. Моше Пијаде 3 Бор
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Слободан Баца, тел: 423 255 лок. 140
ТЕЛЕФОНИ: Редакција 423 255 лок. 140; Служба претплате 423 255 лок. 149
УПЛАТНИ РАЧУН: 840 –745141 – 30, остали приходи у корист нивоа града Бора,
позив на број 97 17-027
ШТАМПА: Служба за скупштинске послове