



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ГРАДА БОРА

ГОДИНА: I

БРОЈ: 2

30. ЈУЛ
2018. ГОДИНЕ

ЦЕНА : 80
ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:
4.000 ДИНАРА

3

На основу члана 4. став 7. Закона о запосленим у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број: 21/16), члана 4. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Службени гласник РС“, број: 44/08-пречишћен текст, 2/12, 113/17-др. закон и 23/18) и члана 38. Одлуке о организацији Општинске управе општине Бор (“Службени лист општине Бор” бр. 19/16-пречишћен текст и 13/17) начелник Градске управе града Бора, доноси

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДНИМ ОДНОСИМА, ДИСЦИПЛИНСКОЈ И МАТЕРИЈАЛНОЈ ОДГОВОРНОСТИ

Члан 1.

У Правилнику о радним односима, дисциплинској и материјалној одговорности (“Службени лист општине Бор“, број 09/13, 11/14, 16/14, 21/14, 04/15 и 10/15) члан 33. мења се и гласи:

“Члан 33

„Коефицијент из члана 32. овог Правилника увећава се по основу сложености и одговорности послова, за додатни коефицијент и то:

- за 12,60- за самосталног стручног сарадника начелника одељења и службе,
- за 12,60- за самосталног стручног сарадника заменика начелника и шефа одсека,
- за 12,30 – за самосталног стручног сарадника и шефа одсека,
- за 12,10 - за самосталног стручног сарадника и руководиоца канцеларије,
- за 12,00 - за самосталног стручног сарадника,
- за 11,80 – за вишег стручног сарадника,
- за 8,63 – за стручног сарадника, преводиоца и библиотекара,
- за 5,10 – за вишег сарадника,
- за 4,70– за сарадника и висококвалификованог радника,
- за 2,0 – за стенографа и вишег референта,
- за 1,80 – за референта и дактилографа,
- за 1,00– за квалификованог радника,
- за 1,00 – за неквалификованог радника.”

Члан 2.

Члан 34. мења се и гласи:

“Члан 34.

„Коефицијент из члана 32. и 33. овог правилника може се увећати:

- запосленом који координира најсложеније активности – највише до 5%,
- с тим да овај број запослених не може прећи 2% од укупног броја запослених;

– запосленом који руководи унутрашњом организационом јединицом – 10%;

– запосленом који ради на припреми и извршењу буџета или финансијског плана, вођењу пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја – највише до 5%;

– запосленом на пословима буџетске инспекције – највише до 20%;

– запосленом који ради на пословима инспекцијског надзора у непосредном контакту са субјектима надзора – највише до 20% с тим што ће начелник Општинске управе за сваку буџетску годину у зависности од расположивих средстава у буџету доносити решење о проценту увећања плата по овом основу;

Запосленом који има право на увећање коефицијента по више основа из става 1. овог члана, укупно увећање коефицијента не може бити веће од 10 %.“

Члан 3.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Бора“, а примењиваће се за обрачун и исплату плате за јул 2018. године.

Број: 110-22/2018-III

У Бору, 30.07.2018. године

ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА БОРА

НАЧЕЛНИК,
Љубинка Јелић, с.р.

САДРЖАЈ

ГРАДСКА УПРАВА

3. Правилник о изменама Правилника о радним односима, дисциплинској и материјалној одговорности 1

ИЗДАВАЧ: Град Бор – Служба за скупштинске послове, ул. Моше Пијаде 3 Бор
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Слободан Баца, тел: 423 255 лок. 140
ТЕЛЕФОНИ: Редакција 423 255 лок. 140; Служба претплате 423 255 лок. 149
УПЛАТНИ РАЧУН: 840 – 745151843 – 03, остали приходи у корист нивоа града Бора,
позив на број 97 17-027
ШТАМПА: Служба за скупштинске послове