



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ БОР

ГОДИНА: VII	БРОЈ: 3	29. ЈАНУАР 2013. ГОДИНЕ	ЦЕНА : 80 ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА: 4.000 ДИНАРА
-------------	---------	----------------------------	---

5

На основу члана 11. и 32. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 129/07) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2012. године, донела је

СТАТУТ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА СТАТУТА ОПШТИНЕ БОР

Члан 1.

У Статуту Општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08) у члану 6. став 1. мења се и гласи:

"Органи Општине имају печат."

Члан 2.

Члан 13. мења се и гласи:

"Члан 13.

Општина је носилац права јавне својине на стварима и другим имовинским правима у складу са законом.

У јавној својини општине Бор сагласно закону су:

- добра у општој употреби на територији општине Бор (општински путеви, некатегорисани путеви, улице које нису део аутопута или државног пута I и II реда, тргови и јавни паркови и др.);

- комунална мрежа на територији општине;

- непокретне и покретне ствари и друга имовинска права које користе органи и организације општине Бор;

- ствари у јавној својини на којима право коришћења имају месне заједнице на територији општине, установе, јавне агенције и друге организације чији је оснивач Општина;

- друге непокретне и покретне ствари и имовинска права, која су у складу са законом у јавној својини;

Јавном својином Општине, располажу и управљају органи Општине у складу са законом.

Надзор о прибављању, коришћењу, управљању и располагању стварима у јавној својини Општине врши Општинска управа."

Члан 3.

У члану 15. став 1. тачка 6. мења се и гласи:

"б) обезбеђује организационе, материјалне и друге услове за изградњу, одржавање и функционисање комуналних објеката и за техничко и технолошко јединство система и уређује и обезбеђује обављање комуналних делатности и њихов развој (снабдевање водом за пиће; пречишћавање и одвођење атмосферских и отпадних вода; производњу и дистрибуцију топлотне енергије; управљање комуналним отпадом; градски и приградски превоз путника; управљање гробљима и погребне услуге; управљање јавним паркиралиштима; обезбеђивање јавног осветљења; управљање пијацама; одржавање улица и путева; одржавање чистоће на површинама јавне намене; одржавање јавних зелених

површина; димничарске услуге; делатност зоохигијене и др.)".

После тачке 42. додаје се тачка 42а која гласи:

"42а) израђује план одбране, планира и предузима мере за остваривање својих функција у ратном и ванредном стању, усклађује припреме за одбрану правних лица у делатностима из своје надлежности с Планом одбране Републике Србије, спроводи мере приправности и предузима друге мере потребне за прелазак на организацију у ратном и ванредном стању, обезбеђује изградњу јединственог система заштите и спашавања, припрема и спроводи мере цивилне заштите опште намене;"

Члан 4.

Члан 43. мења се и гласи:

"Члан 43.

Скупштина, у складу са законом:

1) доноси Статут Општине и пословник Скупштине;

2) доноси буџет и завршни рачун Општине;

3) утврђује стопе изворних прихода Општине, као и начин и мерила за одређивање висине локалних такси и накнада;

4) подноси иницијативу за покретање поступка оснивања, укидања или промене територије општине;

5) доноси програм развоја Општине и појединих делатности;

6) доноси просторни план и урбанистичке планове Општине и уређује коришћење грађевинског земљишта;

7) доноси прописе и друге опште акте;

8) расписује општински референдум и референдум на делу територије Општине, изјашњава се о предлозима садржаним у грађанској иницијативи и утврђује предлог одлуке о самодоприносима;

9) оснива службе, јавна предузећа, установе и организације, утврђене статутом Општине и врши надзор над њиховим радом, и разматра најмање једном годишње извештај о њиховом раду;

10) именује и разрешава управни и надзорни одбор, именује и разрешава директоре јавних предузећа, установа, организација и служби, чији је оснивач и даје сагласност на њихове статуте, у складу са законом;

11) бира и разрешава председника Скупштине и заменика председника Скупштине;

12) поставља и разрешава секретара и заменика секретара Скупштине;

13) бира и разрешава Председника општине и, на предлог Председника општине, бира заменика Председника општине и чланове Општинског већа;

14) одлучује о прибављању непокретности у јавну својину општине укључујући и прибављање грађевинског земљишта;

15) одлучује о прибављању, коришћењу, управљању и располагању непокретним стварима у јавној својини, које користе органи и организације општине;

16) одлучује о отуђењу непокретности у јавној својини општине, укључујући и размену;

17) одлучује о преносу права јавне својине на непокретности, на другом носиоца права јавне својине укључујући и размену;

18) одлучује о отуђењу и давању у закуп грађевинског земљишта у јавној својини, укључујући и размену;

19) одлучује о улагању у капитал јавног предузећа и друштва капитала, чији је оснивач општина;

20) одлучује о заснивању хипотеке на непокретностима у јавној својини;

21) одлучује о преносу права коришћења на стварима у јавној својини месним заједницама, установама, агенцијама и другим организацијама чији је оснивач општина;

22) даје претходну сагласност месним заједницама, установама, јавним агенцијама и другим организацијама, који су носиоци права коришћења на стварима у јавној својини општине, за давање у закуп истих;

23) одлучује о отуђењу непокретности из јавне својине на којима месне заједнице, установе, јавне агенције и друге организације имају право коришћења, независно од воље носиоца права коришћења на тој непокретности;

24) одлучује о одузимању непокретности у јавној својини општине, на којима право коришћења имају месне заједнице, установе и јавне агенције, а које нису у функцији остваривања делатности носиоца права коришћења на тој ствари, као и ако се ствари користе супротно закону, другом пропису или природи и намени непокретности, а у другим случајевима под условом да се носиоцу права коришћења обезбеди коришћење друге одговарајуће непокретности;

25) одлучује о давању на коришћење непокретности које општина стекне наслеђем, поклоном или једностраном изјавом воље, или на други законом одређен начин;

26) одлучује о давању сагласности јавним предузећима и друштвима капитала чији је оснивач општина а који су носиоци права коришћења на непокретностима, за упис права својине на тим непокретностима;

27) одлучује о давању на коришћење комуналне мреже;

28) утврђује општинске таксе и друге локалне приходе који јој по закону припадају;

29) утврђује накнаду за уређивање и коришћење грађевинског земљишта;

30) доноси акт о јавном задуживању Општине у складу са законом којим се уређује јавни дуг;

31) прописује радно време угоститељских, трговинских и занатских објеката;

32) даје мишљење о републичком и регионалном просторном плану;

33) даје мишљење о законима којима се уређују питања од интереса за локалну самоуправу;

34) даје сагласност на употребу имена, грба и заставе Општине;

35) уређује и обезбеђује обављање и развој комуналних делатности (пречишћавање и дистрибуција воде, пречишћавање и одвођење атмосферских и отпадних вода, производњу и снабдевање паром и топлом водом, линијски градски и приградски превоз путника у друмском саобраћају, одржавање чистоће у граду и насељима, одржавање депонија, уређивање, одржавање и коришћење пијаца, паркова, зелених, рекреационих и других јавних површина, јавних паркиралишта, јавна расвета, уређивање и одржавање гробља и сахрањивање и др.), као и организационе, материјалне и друге услове за њихово обављање;

36) утврђује посебну накнаду за заштиту и унапређење животне средине;

37) уређује и обезбеђује посебне услове и организацију аутобуски превоза путника;

38) оснива робне резерве и утврђује њихов обим и структуру, уз сагласност надлежног министарства, ради задовољавања потреба локалног становништва;

39) доноси основе заштите, коришћења и уређења пољопривредног земљишта и стара се о њиховом спровођењу, одређује ерозивну подручја, стара се о коришћењу пашњака и одлучује о привођењу пашњака другој култури;

40) уређује и утврђује начин коришћења и управљања изворима, јавним бунарима и чесмама;

41) подстиче и стара се о развоју туризма на својој територији и утврђује висину боравишне таксе;

42) уређује и организује вршење послова у вези са држањем и заштитом домаћих и егзотичних животиња;

43) организује вршење послова правне заштите својих права и интереса;

44) стара се о остваривању заштите и унапређењу људских права и индивидуалних и колективних права припадника националних мањина и етничких група;

45) стара се о одржавању стамбених зграда и безбедности њиховог коришћења и утврђује висину накнаде за одржавање стамбених зграда;

46) оснива стална и повремена радна тела за разматрање питања из своје надлежности;

47) образује органе, организације и службе за потребе Општине и уређује њихову организацију и рад;

48) утврђује празнике и одлучује о називима улица, тргова, градских четврти, заселака и других делова насељених места на својој територији уз претходну сагласност министарства надлежног за послове локалне самоуправе;

49) бира и разрешава заштитника грађана;

50) поставља и разрешава Општинског јавног правобраниоца и заменике Општинског јавног правобраниоца;

51) доноси планове заштите од елементарних и других већих непогода за подручје општине;

52) прописује прекршаје за повреду општинских прописа;

53) одлучује о додељивању јавних признања;

54) одлучује о сарадњи и удруживању са јединицама локалне самоуправе друге државе уз сагласност Владе РС;

55) одлучује о образовању, подручју за које се образује и укидању месне заједнице и другог облика месне самоуправе уз претходно прибављено мишљење грађана;

56) одлучује о успостављању сарадње и удруживању са домаћим градовима и општинама, оснивању асоцијација градова и општина у складу са законом;

57) доноси акт о организацији Општинске управе на предлог Општинског већа;

58) одлучује о накнади за рад одборника;

59) доноси план одбране и усклађује га с насталим променама и потребама;

60) доноси одлуку о организацији и функционисању цивилне заштите опште намене на територији општине;

61) доноси план и програм развоја система заштите и спасавања на територији општине;

62) образује Штаб за ванредне ситуације;

63) доноси Процену угрожености и План заштите и спасавања у ванредним ситуацијама;

64) обавља и друге послове утврђене законом, овим статутом и другим актима Општине."

Члан 5.

Члан 65. мења се и гласи:

"Члан 65.

Председник Општине:

- 1) представља и заступа Општину;
- 2) предлаже начин решавања питања о којима одлучује Скупштина општине;
- 3) наредбодавац је за извршење буџета;
- 4) усмерава и усклађује рад Општинске управе;
- 5) оснива општинску службу за инспекцију и ревизију коришћења буџетских средстава (независну организациону јединицу за интерну ревизију);
- 6) даје сагласност на опште акте којима се уређује број и структура запослених у установама које се финансирају из буџета Општине и на број и структуру запослених и других лица која се ангажују на остваривању програма или дела програма корисника буџета Општине;
- 7) поставља и разрешава помоћнике председника Општине;
- 8) закључује уговоре о прибављању и располагању непокретностима у јавној својини укључујући и уговоре о прибављању, отуђењу или давању у закуп грађевинског земљишта у јавној својини по претходно прибављеном мишљењу Општинског јавног правобранилаштва и подноси надлежном органу за упис права на непокретностима захтев за упис права јавне својине Општине Бор;
- 9) закључује уговор о прибављању и располагању превозних средстава и опреме веће вредности за потребе органа и организација;
- 10) доноси појединачне акте за које је овлашћен законом, овим статутом или одлуком Скупштине општине;
- 11) информише јавност о свом раду;
- 12) подноси жалбу Уставном суду Републике Србије ако се појединачним актом или радњом државног органа или органа Општине онемогућава вршење надлежности Општине;
- 13) образује стручна саветодавна радна тела за поједине послове из своје надлежности;
- 14) закључује Посебни колективни уговор за јавна предузећа и јавне службе којима је оснивач Општина;
- 15) покреће поступак за оцену уставности и законитости закона или другог општег акта Републике Србије којим се повређује право на локалну самоуправу;
- 16) одлучује о залагању покретних ствари;
- 17) одлучује о давању у закуп, односно на коришћење комерцијалних непокретности и за исте закључује уговоре;
- 18) закључује уговоре са јавним предузећима, односно друштвима капитала, која обављају делатност од општег интереса, о коришћењу ствари у јавној својини која им нису уложена у капитал, као и уговоре са друштвима капитала и јавним предузећима која не обављају делатност од општег интереса, о коришћењу непокретности које им нису уложене у капитал, а које су неопходне за обављање делатности ради које су основани;“;
- 19) распоређује службене зграде и пословне просторије на коришћење органима и организацијама општине;
- 20) закључује уговор о регулисању међусобних права и обавеза насталих по основу конверзије права коришћења у право својине уз накнаду, или овлашћује друго лице за закључење тог уговора;
- 21) доноси Одлуку о проглашењу ванредне ситуације за територију Општине, у складу са законом;

22) предлаже Скупштини општине постављање и разрешавање начелника, заменика и чланове штаба за ванредне ситуације;

23) налаже активирање оспособљених правних лица од значаја за општину, на предлог штаба за ванредне ситуације;

24) доноси Одлуку о проглашењу Дана жалости у Општини;

25) обавља и друге послове утврђене законом, овим статутом и другим актима Општине."

Члан 6.

У члану 67. став 1., после тачке 9) додају се тачке 9а), 9б), 9в), 9г) и 9д) које гласе:

"9а) одлучује о прибављању и располагању превозних средстава и опреме веће вредности за потребе органа и организација;

9б) предлаже акт о прибављању, коришћењу, управљању и располагању стварима у јавној својини о којима одлучује Скупштина;

9в) доноси План заштите и спасавања у ванредним ситуацијама;

9г) утврђује штете настале од последица елементарних непогода и других несрећа;

9д) доноси План заштите од удеса на територији општине."

Члан 7.

У члану 74. став 1. после тачке 7) додају се тачке 8), 9), 10) и 11) које гласе:

"8) води евиденцију о стварима у јавној својини, у складу са законом;

9) стара се о организовању и извршавању утврђене радне обавезе на територији општине;

10) планира збрињавање угрожених, пострадалих, избеглих и евакуисаних лица у ванредним ситуацијама;

11) организује и спроводи обуку и ослобођавање повереника, заменика повереника и јединица цивилне заштите опште намене."

Члан 8.

Овај статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Бор".

Број: 110-4/2013- I

У Бору, 28. јануара 2012. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

6

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник РС", бр. 36/09 и 88/10) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), уз прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање број: 06-12/2013-III-02 од 17.1.2013. године, Скупштина општине Бор, на седници одржаној дана 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ БОР ЗА 2013. ГОДИНУ****Члан 1.**

Доноси се Локални акциони план запошљавања општине Бор за 2013. годину.

Члан 2.

Овај Локални акциони план запошљавања општине Бор за 2013. годину објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 10-4/2013-I

У Бору, 28. јануара 2013. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ БОР ЗА 2013. ГОДИНУ****Увод**

Проблем незапослености у општини Бор узрокован је превасходно дуготрајном економском кризом у којој се поред осталих нашла и носећа привредна грана општине - производња и прерада бакра, уз истовремени застој у превазилажењу моноструктурног карактера привреде односно у активирању других привредних области као што су туризам, пољопривреда, прерада дрвета, производња неметала, различитих услуга, а посебно релативно спор развој сектора МСП. Истовремено проблем незапослености је решаван општим мерама тржишта рада које често нису биле прилагођене специфичностима локалне средине и стога нису омогућавале брже решавање проблема наглог раста незапослених. Наслеђен систем средњих стручних школа у Бору продуковао је дуго година младе суфицитарних занимања за које више није било радних места. Локална самоуправа у ранијем периоду дуже времена није се на одговарајући начин бавила решавањем проблема незапослености у општини.

Почетак новог инвестиционог циклуса у производњи и преради бакра, односно Рударско-

топионичарском басену Бор, подршка коју Влада Републике Србије даје развоју Бора, јасно опредељење општине Бор да развија и друге привредне делатности, посебно сектор малих и средњих предузећа ослоњен на носећу привредну делатност, ресурси којима располаже и потребе развоја општине, као и до сада дефинисана опредељења и формиране институције на подручју запошљавања, обезбеђује реалну основу да се у наредном периоду проблем незапослености брже и успешније решава.

Доношење Локалног акционог плана запошљавања за 2013. годину и издвајање финансијских средстава у буџетском фонду за подстицај запошљавања је једна од конкретних мера која треба да допринесе овом опредељењу.

1. АНАЛИЗА СТАЊА У ОПШТИНИ**1.1. Економска ситуација**

Иако је и даље основна карактеристика привреде општине Бор моноструктурност, одређени опоравак носеће привредне гране рударства и металургије (РТБ Бор) обезбеђује услове за бржи привредни развој у наредном периоду што ће имати значајан утицај на могућности запошљавања.

Стратегија развоја РТБ Бор, која предвиђа и подршку развоју ширег окружења, а посебно допринос развоју других привредних грана (туризам, услуге, МСП и др.) обезбеђује услове да се брже и успешније решавају проблеми незапослености. Појављују се и нова предузећа (Фабрика обуће „Санч“, ЈП „Борски туристички центар“, ЈП „Зоолошки врт“, Еурофоил ДОО, обнова Аутобуске станице, обнова Хотела «Језеро», производња монтажних кућа, развој МСП и др) која би у извесној мери могла да умање проблем незапослености у Бору.

Табела 1.**Остварене инвестиције у нова основне фондове по карактеру изградње и техничкој структури, 2011. у хиљ. РСД**

Општина	Укупно	Карактер изградње			Грађевински радови	Техничка структура		Остало
		Нови капацитети	Реконструкција, модернизација, доградња и проширење	Одржавање нивоа постојећих капацитета		Опрема с монтажом		
					Домаћа опрема	Увозна опрема		
Бор	4.571.971	3.693.287	705.915	172.769	464.028	1.529.573	2.437.666	140.704

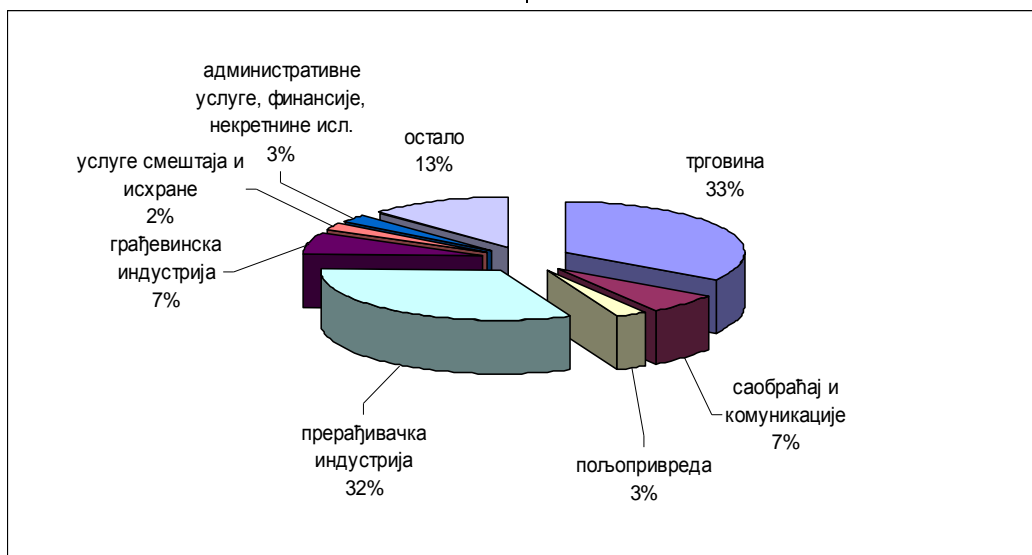
*извор – Општине и региони у Србији, 2012

Подаци у табели 1. показују да је дошло до пораста инвестиција, што се директно одразило на могућности отварања нових радних места и запошљавања. Носећа привредна грана производње и прераде бакра је ушла у нови инвестициони циклус реконструкције металуршких постројења и ревитализације рударства, што ће зауставити пад запослености и омогућити веће запошљавање.

Сектор МСП и приватних радњи општине Бор у претходним годинама чини око 545 предузећа и 1420 радњи.

Слика 1. приказује структуру МСП где се примећује знатно учешће удела предузећа која се баве делатностима

везаним за прерађивачку индустрију (32%), и трговину (33%) док је удео грађевинске индустрије (7%), пољопривреде (3%) мали у укупном броју регистрованих МСП.



Слика 1: Структура броја МСП по делатностима, 2011,

Упоређујући број и структуру МСП са кретањима на нивоу Републике, закључује се да је општина Бор, посматрајући критеријум броја предузећа на 1000 становника, имала у 2004. мали број МСП (4,73 предузећа на 1.000 становника) у односу на Републички просек (9,16 предузећа на 1.000 становника), као и неповољну привредну структуру у којој доминирају трговинска предузећа. Ови закључци још су неповољнији када се посматра учешће МСП у укупној запослености, које на нивоу општине Бор износи 35,81%, док на нивоу Републике МСП сектор доприноси 54,1% укупној запослености.

На основу података Пописа становништва 2011. године и обзиром да сектор МСП у 2011. години чини око 545 предузећа, посматрајући критеријум броја предузећа на 1000 становника, Општина Бор има 11,35 предузећа на 1000 становника. Основни проблем више није број МСП већ њихова економска снага и перспективе развоја како би могла да запошљавају нове раднике.

Развој малих и средњих предузећа и самосталних радњи је у овом периоду у благом порасту, али је структура делатности која се у њима обавља и даље неговоравајућа, с обзиром да се претежан број приватних радњи и предузећа бави трговином и угоститељством. Бржи развој МСП није био могућ због лошег стања привреде и веома неповољних услова кредитирања. Општина Бор је спремна да у сарадњи са специјализованим предузећима и институцијама за развој предузетништва из непосредног и ширег окружења подржи оперативни програм помоћи МСП којим ће се дефинисати конкретни програми укључујући и адекватну обуку, динамика њихове реализације и подстицајни механизми. Избор делатности које задовољавају наведене почетне критеријуме је релативно широк и

обухвата различите делатности, пре свега прерађивачку делатност, занатство и личне услуге, домаћу радиност и друге.

Туристичка привреда у општини Бор представља значајан правац развоја и пут за излазак из стања моноструктурне привреде. Полазећи од природних ресурса и туристичко угоститељских објеката и капацитета, туризам треба да постане једна од водећих грана привреде уз активно ангажовање локалне самоуправе на обезбеђењу услова и повољног амбијента за даљи развој и изградњу.

1.2. Стање на тржишту рада

1.2.1. Демографски подаци

Према попису из 2011. године на територији општине Бор је живело 48.615 становника, што је за 7.202 становника мање у односу на број становника по попису из 2002.године, када је на територији општине Бор живело 55.817 становника. Опште лоше стање привреде општине и висока незапосленост утицало је на смањење стопе наталитета и повећање стопе миграције становништва. Из структуре становништва по годинама може се закључити да се смањује број новорођене и предшколске деце (од 0-4 године што по попису из 2011. године износи 1.983 становника), а повећава број становника старијих од 44 године.

Доминантан број становника спада у категорију радно-способног становништва (од 15 до 64 година старости) који износи 34.718 (69,83%), што се може узети у обзир као значајан развојни потенцијал који ће опредељује утицати на тржиште рада и запосленост.

	Укупно	Деца предшколског узраста	Деца школообавезног узраста	Радни контингент	Жене у фертилом периоду (15-49)	Становништво старо 65 и више година	Удео радног контингента у укупном (%)
Бор	48615	3028	4113	34718	10948	7796	69,83

*извор Општине и региони у Србији, 2012

Према попису из 2011. године мушкараца има 23.871, док је жена 24.744. Број градског становништва је по попису из 2011. године износио 34.160 становника, док је број сеоског становништва 14.455 становника.

Табела 3.																		
Старосна структура становништва Општине Бор																		
Узрасни ранг	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-више	Укупно
Број	1983	2323	2420	2929	3069	3041	2911	3256	3245	3465	4014	4213	3847	2469	2185	1810	1435	48.615
%	4,08	4,78	4,98	6,02	6,31	6,26	5,99	6,70	6,67	7,13	8,26	8,67	7,91	5,08	4,49	3,72	2,95	100,00%

Извор- Општине и региони у Србији, 2012

Према последњим објављеним подацима у Завода за статистику у Општинском годишњаку за 2012. годину, број умрлих је 703.

Табела 4.			
Кретање броја становника за Општину Бор			
Година	1991.	2002.	2011.
Број становника	58.078	55.817	48.615

извор Општине и региони у Србији, 2012

1.2.2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

1.2.2.1. Кретање незапослености у периоду 2007. – 2012. године

У периоду 2007. - 2012. године остварена макроекономска стабилност и повољна макроекономска ситуација, утицале су на појаву позитивних трендова на тржишту рада, али проблеми у области запошљавања као што су недостатак послова као последица недовољне

привредне активности и ниска запосленост у формалној економији и даље су присутни. Од четвртог квартала 2008. године, као последица утицаја светске економске кризе, долази до погоршања показатеља на тржишту рада. Тржиште рада и даље има исте карактеристике у смислу високе незапослености, ниског учешћа запослености у приватном сектору, ниске мобилности радне снаге. Поред тога незапосленост у општини Бор има дугорочни, структурни и транзициони карактер.

Табела бр. 5 Незапослена лица у периоду 2007 – 2012 година

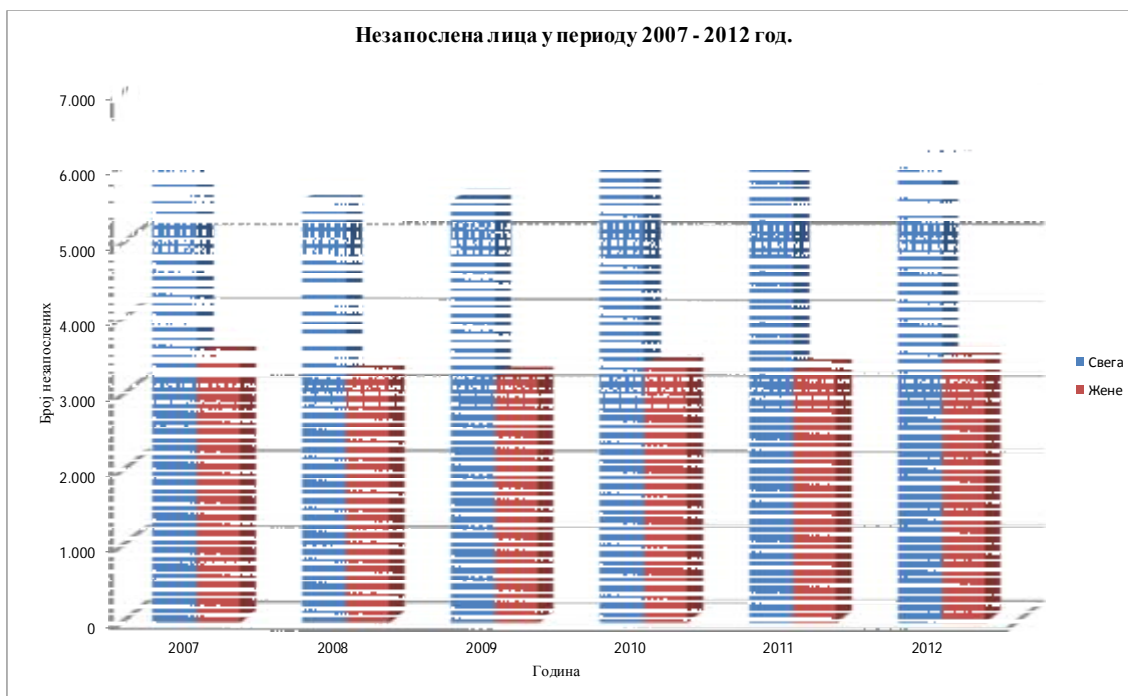
Незапослена лица у периоду 2007-2012.				
Година	Свега	Жене	Жене %	Стопа незапослености %
2007	6.049	3.501	57,88	30,30
2008	5.549	3.268	58,89	27,10
2009	5.547	3.211	57,89	29,20
2010	5.950	3.362	56,50	31,37
2011	5.975	3.326	55,67	31,10
2012	6.111	3.458	56,59	

Стопа незапослености се у 2010. години повећала у односу на 2009. годину за 7,4%. А у 2011. години је остала приближно на истом нивоу.

Уочавају се позитивни трендови и у кретању стопе незапослености која после периода стагнације

почиње да опада да би под утицајем светске економске кризе поново почела да расте.

У периоду од 2007. - 2012. године у општини Бор није дошло до знатнијег померања у структури незапослености. Процентуално у укупној незапослености веће је учешће жена.



Слика 2: Графички приказ незапослености у периоду 2007 – 2012 год.

Опште карактеристике тржишта рада у периоду 2007.-2012. године су неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених и велики прилив вишка запослених из предузећа која се реструктурирају и приватизују, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, висока стопа незапослености младих, велике разлике између регионалних тржишта рада и ниска мобилност радне снаге, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих у сивој економији.

1.2.2.2. Старосна и полна структура незапослених

Посматрано према старости највише је незапослених лица између 25-29 година старости и то 15,76 %, затим следе лица између 20-24 година старости са 14,55 %, учешће лица између 30-34 година износи 12,94 %, док је најмање незапослених лица старости од 60-64 година са учешћем од 1,70 % у укупној незапослености, што се може видети у табели 6.

Табела бр. 6 Старосна и полна структура незапослених лица у 2012. год.

	Незапослена лица										
	Укупно	15 - 19 год.	20 - 24 год.	25 - 29 год.	30 - 34 год.	35 - 39 год.	40 - 44 год.	45 - 49 год.	50 - 54 год.	55 - 59 год.	60 - 64 год.
Укупно	6.111	238	889	963	791	693	685	648	611	489	104
Жена	3.458	110	394	548	477	457	416	392	380	273	11

Из приложене табеле 6. уочава се да је највише лица старости између 25 и 29, као и 20 и 24 година.

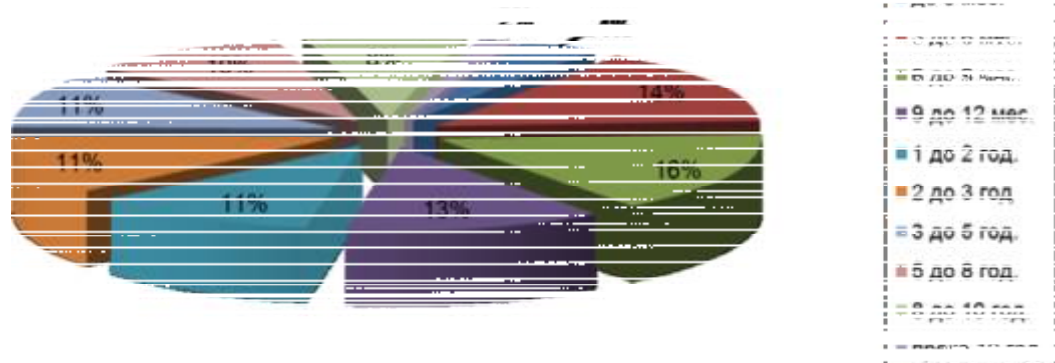
1.2.2.3. Структура незапослених лица према дужини чекања на запослење

Највеће учешће у регистрованој незапослености према дужини чекања на запослење имају лица која чекају до 1 године, затим следе она која чекају од 2-5

година, 1-2 године, 5-10 година и преко 10 година. Дугорочно незапосленим лицима сматрају се лица која чекају дуже од годину дана на запослење, а таквих је чак 52,85 %.

Табела бр. 7 Незапослена лица по дужини тражења посла у 2012. год

	Незапослена лица										
	Укупно	до 3 мес.	3 до 6 мес.	6 до 9 мес.	9 до 12 мес.	1 до 2 год.	2 до 3 год.	3 до 5 год.	5 до 8 год.	8 до 10 год.	преко 10 год.
Укупно	6.111	238	889	963	791	693	685	648	611	489	104
Жена	3.458	110	394	548	477	457	416	392	380	273	11



Слика 3: Структура незапослених према дужини тражења посла
 Слика 3: Структура незапослених према дужини тражења посла

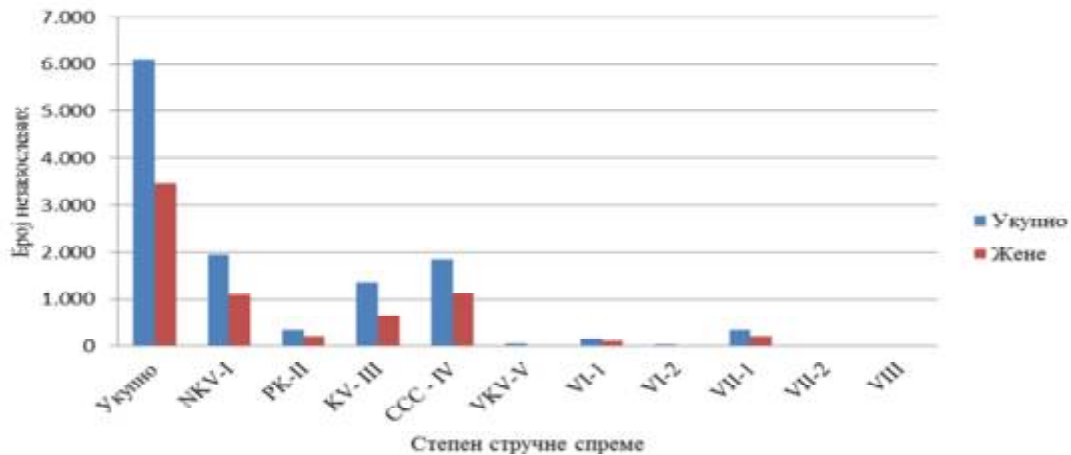
1.2.2.4. Квалификациона и полна структура незапослених

Структура незапослених лица према квалификацијама није се значајније мењала. Највећи број незапослених је неквалификованих лица, затим лица у IV степену стручне спреме, са III, II, VII и VI ссс. Највеће је учешће жена које немају квалификацију и то око 57 % од укупно неквалификованих лица.

Табела бр 8 Број незапослених лица по полу и степену стручне спреме у 2012. год.

	Степен стручне спреме										
	Укупно	NKV-I	PK-II	KV-III	CCC-IV	VKV-V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
Укупно	6.111	1.950	360	1.350	1.847	60	159	37	347	1	
Жене	3.458	1.110	209	654	1.119	5	110	27	224		

Преглед броја незапослених лица по полу и степену стручне спреме у 2012 год.



Слика 4: Преглед незапослених лица степену стручне спреме и полу

1.2.2.5. Осетљиве групе незапослених (теже запошљиве категорије)

У теже запошљиве категорије незапослених лица спадају особе са инвалидитетом, избеглице, интерно расељена лица, роми, жене и лица суфицитарних занимања.

Учешће ОСИ у укупној незапослености износи 2,58 % и највише је особа са III CCC.

Табела бр. 9 Учешће осетљивих група у укупној незапослености

Учешће осетљивих група у укупној незапослености										
	Укупно	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2
Свега незапослених	6.111	1.950	360	1.350	1.847	60	159	37	347	1
Осетљиве категорије										
ОСИ	158	55	25	55	15	3	3	1	1	
Избеглице	6	1		3	2					
Интерно расељени	35	24	2	5	3	1				
Роми	261	223	5	26	7					

Табела бр. 10 Учешће осетљивих група у укупној незапослености жена

Учешће осетљивих група у укупној незапослености жена										
	Укупно	I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2
Свега незапослених	3.458	1.110	209	654	1.119	5	110	27	224	
Осетљиве категорије										
ОСИ	61	15	14	23	6		2	1		
Избеглице	3			1	2					
Интерно расељени	20	14	1	1	3	1				
Роми	154	139	4	8	3					

Учешће жена у укупној незапослености износи 56,58 % и највише у првом и четвртном степену стручне спреме.

1.2.2.6. Вишкови и корисници новчане накнаде

Решавање вишка запослених у предузећима спроводи се у складу са Законом о раду, Програмом за решавање вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију, Програмом предузећа, Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености и актима Национале службе за запошљавање.

У 2012. години број корисника новчане накнаде на територији Општине Бор износио је 864 корисника (479 жена) и то као: технолошки вишак 319 корисника (169 жена), из стечаја 174 корисника (81 жена) и остали 363 корисника (222 жена).

1.2.3. ЗАПОСЛЕНОСТ И ЗАПОШЉАВАЊЕ

У току 2012. години засновало је 8.393 радних односа (3.094 жена) и то 872 радна односа на неодређено време (448 жена) а на одређено време 7.521 радних места (2.646 жена). Са евиденције запослено је 1.903 (жена 879).

Мере активне политике запошљавања које реализује Национална служба запошљавања усмерене су на смањење незапослености. Од свих активних мера дале су резултате субвенција за samozapoшљавање (160.000,00 динара по лицу), субвенција за отварање нових радних места (планирано 300.000,00 динара по запосленом), као и јавни радови и програми стручног оспособљавања и запошљавања.

Захваљујући овим мерама у 2012. години је 27 лице отпочело сопствени бизнис. Креирано је и попуњено још 12 радних места у 2012. години, код већ постојећих послодавца чиме је подстакнуто запошљавање у приватном сектору превасходно у области производње, занатства и услуга.

Поред овог у оквиру НСЗ спровод се и остале мере Активне политике запошљавања:

1. Стручно оспособљавање и усавршавање (ограничено само на лица до 30 година, без искуства; реализује се кроз мере Стручна пракса и Прва шанса).

2. Обуке незапослених лица (осим обуке за познатог послодавца) не воде директном запошљавању већ само повећању капацитета за запошљавање.

3. Јавни радови је мера која води привременом запошљавању, односно запошљавању на одређено време од 3 до 6 месеци у зависности од тога колико траје Пројекат.

4. Субвенција доприноса обавезног социјалног осигурања - послодавци који запошљавају раднике са евиденције незапослених могу да користе законско право / Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање чл. 45, 45а и 45 б/ на олакшице при плаћању доприноса за обавезно социјално осигурање који се плаћају на основу, односно на терет средства послодавца.

1.2.3.1. Запосленост по секторима (пољопривреда, индустрија, услуге)

Укупна запосленост на подручју Филијале Бор била је 18.095 лица (11.626 у друштвеном и 1.385 у приватном сектору).

Ако у укупну запосленост укључимо и индивидуалне пољопривреднике који сами плаћају допринос за пензијско-инвалидско осигурање онда је у 2010. години било запослено 20.931 лица.

Број индивидуалних пољопривредника који уплаћују допринос за пензијско и инвалидско осигурање по подацима достављеним од Фонда ПИО о осигураним пољопривредницима је 1.301 за општину Бор.

Ако посматрамо запосленост по делатностима запажа се да је највећи број запослених у прерађивачкој индустрији, у рударству, затим у здравству и социјалном раду, образовању и остало.

1.2.3.2. По статусу запослености (за плату, samozaposleni и помажући чланови домаћинства)

На подручју општине Бор, по последњим расположим подцима од 30.03.2009. године, 1.480 лица самостално обавља делатност, 18.812 лица ради за плату код послодавца и још 1.371 лица се бави пољопривредом.

1.2.3.3. Запосленост у сивој економији

Не постоје прецизни подаци о раду на црно, односно о радном ангажовању у сивој економији али се процењује да значајан део активног становништва ангажован стално или повремено у овом виду економије.

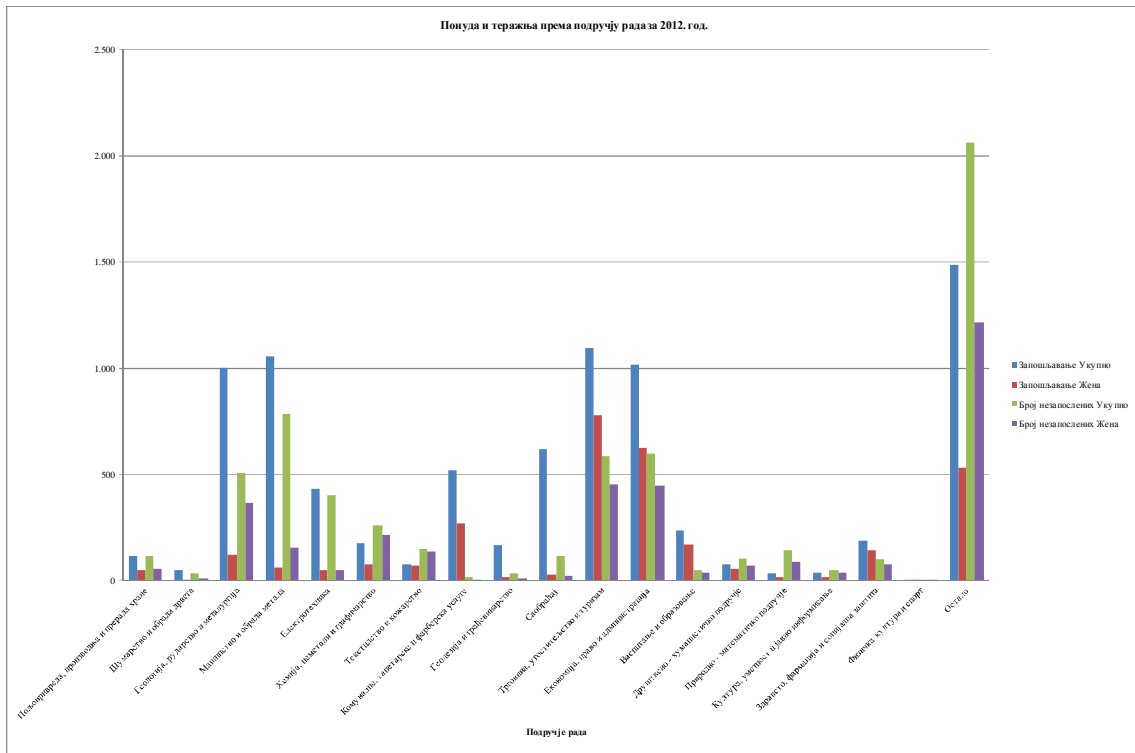
Што се тиче односа понуде и тражње на тржишту рада постоји дисбаланс, тако да долазимо у ситуацију да се на појединим пословима ангажују лица која немају тражено занимање.

У 2012. години највећи број слободних послова био је у подручју рада Рударства, прерађивачке индустрије и трговине, затим у подручју рада Рударство, металургија машинска обрада метала, трговина, угоститељство, економија, право и администрација.

1.2.4. Однос понуде и тражње на тржишту рада

Табела бр 11: Преглед понуде и тражње према подручју рада

Преглед понуде и тражње према подручју рада				
Подручја рада	Запошљавање		Број незапослених	
	Укупно	Жена	Укупно	Жена
Пољопривреда, производња и прерада хране	116	50	116	54
Шумарство и обрада дрвета	51	3	35	12
Геологија, рударство и металургија	1.000	124	511	363
Машинство и обрада метала	1.055	59	787	156
Електротехника	429	49	401	48
Хемија, неметали и графичарство	177	80	258	215
Текстилно и кожарство	78	71	148	138
Комуналне, тапетарске и фарберска услуге	522	271	19	6
Геодезија и грађевинарство	167	19	31	12
Саобраћај	621	26	114	21
Трговина, угоститељство и туризам	1.093	781	587	455
Економија, право и администрација	1.016	627	595	445
Васпитање и образовање	237	173	48	39
Друштвено - хуманистичко подручје	76	53	107	73
Природно - математичко подручје	32	17	142	86
Култура, уметност и јавно информисање	41	17	47	38
Здравство, фармација и социјална заштита	186	143	101	79
Физичка култура и спорт	8	3	3	2
Остало	1.488	528	2.061	1.216
Укупно	8.393	3.094	6.111	3.458



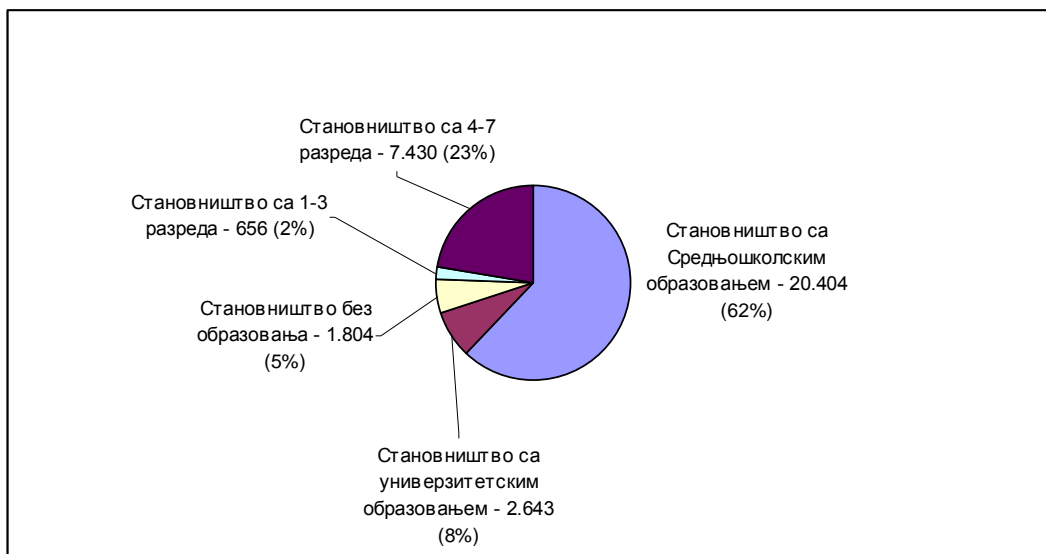
Слика 5: Графички приказ понуде и тражње према подручју рада

1.2.5. Стање образовања

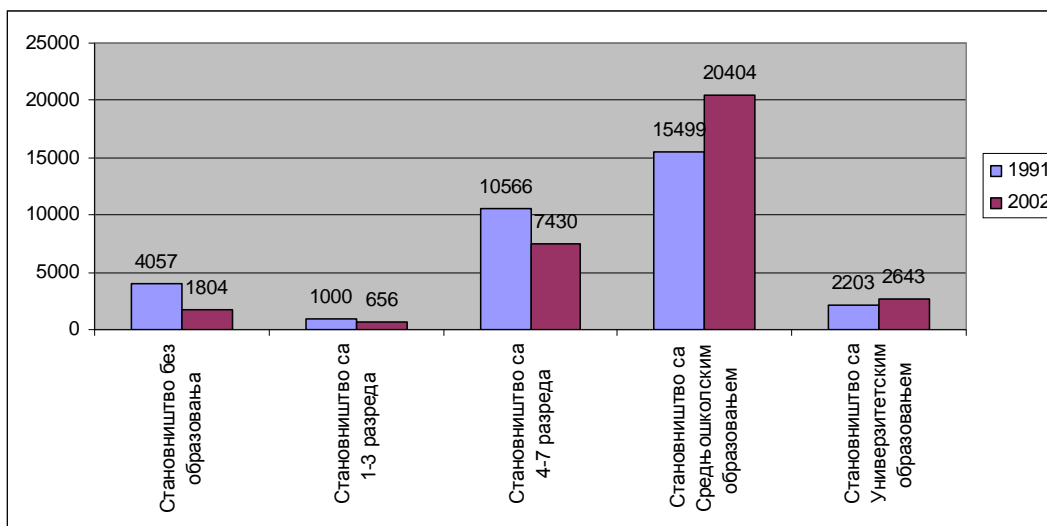
1.2.5.1. Образовна структура радно активног становништва

Образовна структура становништва је од изузетног значаја за економски развој и запошљавање. Подаци из пописа становништва 2002. (још нису доступни подаци

пописа 2011.) показују да 70% становништва општине Бор преко 15 година старости има средњу, вишу и високу школу. Број становника са средњом и високом школом је порастао у 2002. у односу на 1991. када је обављен претходни попис. Сличан тренд пораста заступљености образованијег становништва се очекује и за период до 2012.



Слика 6: Графички приказ становништва према образовању 2002.



Слика 7: Упоредни графички приказ становништва према образовању 1991-2002

1.2.5.2. Услови за стручно образовање и преквалификације (расположива мрежа и капацитет образовних установа)

Општина Бор спада према развијености образовног система у регионалне образовне центре. Поред развијеног предшколског и основношколског образовања у општини постоје 4 средње школе и једна специјална средња школа. Поред Гимназије, то су средње стручне школе Електро-машинска школа, Техничка школа, и Економско-трговинска школа са 29 образовна профила. Последњих година ове школе увеле су већи број огледних одељења са циљем да се образовни профили прилагоде потребама привреде и предузетника, наставни програми ослободе сувишних садржаја а појача практични рад и пракса ученика.

На Техничком факултету у Бору, који је у саставу Београдског универзитета, студира око 800 студената, док је у Студентском центру Бор смештено преко 250 студената и 39 ученика средњих школа.

Крајем 2012. у општини Бор започето је усаглашавање уписне политике средњих школа за школску 2013/2014. РТБ Бор је, поред ранијег захтева за упис рударских струка (што је прихваћено од свих фактора, упис ученика за школовање за ове струке се успешно обавља већ две године), покренуо и иницијативу за обнављање уписа и ученика металуршких струка у Техничку школу у Бору.

У оквиру Техничке школе, преко КАРДС програма ЕУ, формиран је Регионални центар за континуирано образовање одраслих, који реализује програме краткотрајних стручних обука и преквалификација за потребе привреде, филијале НСЗ и одређених државних органа. Овај центар је до сада, у сарадњи са предузећима и институцијама у којима је изведен практични део обуке, реализовао је преко 25 програма. Поред овог центра програме обука реализовали су и Технички факултет Бор, Институт за рударство и металургију, приватне фирме (информатика и страни језици), народни универзитети, Предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида (Лак жица Заштита) и др.

Национална служба запошљавања - филијала Бор сваке године реализује већи број обука преко различитих институција.

Скоро две деценије у Бору делује и Регионални Центар за талентоване и надарене ученике, који има задатак да идентификује и усмерава ученике са посебним склоностима. Такође у Бору делује и средња специјална школа која школује децу ометену у развоју.

Протеклих година у општини Бор интензиван је рад на развоју професионалне оријентације, каријерног саветовања и вођења. Локални савет запошљавања организовао је пре неколико година расправу о Стратегији Владе Србије за развој каријерног саветовања и вођења и иницирао активности на унапређењу ове делатности. Поред активности Центра за професионалну оријентацију при Филијали НСЗ Бор, у осам основних школа у општини Бор («Душан Радовић», «Вук Караџић», «Вук Караџић», «Бранко Радичевић», «Свети Сава», «Ђура Јакшић», «Петар Радовановић» и «Станоје Миљковић») реализује се пројекат „Професионална оријентација и каријерно саветовање на прелазу из основне у средњу школу“ (пројекат финансира ГИЗ, а подржавају Министарство просвете и науке и Министарство омладине и спорта), док је ОШ «Душан Радовић» је менторска школа за развој овог пројекта, а Регионални центар за континуирано образовање одраслих при Техничкој школи координира развој овог система на широј територији. На иницијативу Министарства просвете и омладине делатност каријерног саветовања и вођења за средњошколце развија се и координира преко Канцеларије за младе. На иницијативу Филијале Националне службе запошљавања Бор и Локалног савета за запошљавање потписан је Протокол о сарадњи свих заинтересованих институција у спровођењу каријерног саветовања и вођења (до сада потписало преко 20 институција), у току су припреме за доношење Акционог плана развоја каријерног саветовања и формирање Савета за праћење развоја овог система.

Такође, у ОШ „Вук Караџић“ реализује се пројекат функционалног основног образовања одраслих „Друга шанса“ који обухвата у школској 2011/2013 три одељења одраслих, по једно у сваком од циклуса функционалног основног образовања одраслих.

ПРЕГЛЕД
ОБРАЗОВНИХ ПРОФИЛА ПО СРЕДЊИМ ШКОЛАМА

1. ГИМНАЗИЈА “Бора Станковић”

Образовни профил	Број одељења			
	I	II	III	IV
Природно-математички смер	2/52	2/46	2/41	1/31
Друштвено-језички смер	2/40	2/39	2/58	2/55

Укупно: 2 смера, 15 одељења, 362 ученика.

2. МАШИНСКО-ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКА ШКОЛА

Образовни профил	Број одељења			
	I	II	III	IV
- Машинство и обрада метала				
Машински техничар за компјутерско конструисање	1/31	1/28	1/21	1/15
Машински техничар за моторна возила	1/24	1/28	1/25	1/18
- Електротехника				
Електротехничар рачунара			1/23	1/16
Електротехничар енергетике			1/12	
Електротехничар за термичке и раскладне уређаје		1/13		
Електротехничар за мултимедију				1/20
Администратор рачунарских мрежа	1/20	1/20		
Електротехн.енергетике/Елек.тех. за терм. и рас.ур.	1/20			
- Саобраћај				
Техничар друмског саобраћаја	1/30	1/31	1/30	1/21
Возач моторних возила	1/15		1/15	

Укупно: 11 образовних профила, 22 одељења, 476 ученика.

3. ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКА ШКОЛА

Образовни профил	Број одељења			
	I	II	III	IV
- Економија, право и администрација				
Финансијски администратор	1/30	1/24	1/24	1/23
Пословни администратор	1/30	1/25	1/25	1/24
Економски техничар				
Правни техничар				
Комерцијалиста	1/24	1/25	1/25	1/23
- Трговина, угоститељство и туризам				
Туристички техничар	1/24	1/25	1/24	1/30
Кувар			1/20	
Конобар				

Укупно: 5 образовних профила, 17 одељења, 425 ученика.

4. ТЕХНИЧКА ШКОЛА

Образовни профил	Број одељења			
	I	II	III	IV
- Пољопривреда, производња и прерада хране				
Прехрамбени техничар	1/26	1/20	1/17	1/12
Пекар			1/15	
- Хемија, неметали и графичарство				
Техничар за заштиту животне средине	1/31	1/19	2/43	2/37
Техничар штампе	1/16			
Хемијски лаборант				1/11
- Геологија, рударство и металургија				
Техничар за рециклажу	1/27	1/15	1/19	
Рударски техничар/Рударски техничар за ПМС	1/31	1/31		
Рудар у подземној експлоатацији	0,5/35	1/17		
Руковаоц механизацијом у површинској експлоатацији	0,5			
- Личне услуге				
Женски фризер		1/9		
Мушки фризер				
Педикир-маникир				

Укупно: 11 образовних профила, 21 одељење, 431 ученик.

ШОСО “ВИДОВДАН”

Образовни профил	Број одељења		
	I	II	III
Оспособљавање за рад - Машинство и обрада метала	1. одељ./6. учен.		
Бравар - Текстилство и кожарство	1/3	0,5/2	1/4
Шивач текстила		0,5/1	

Укупно: 4 одељења, 16 ученика.

Преглед података дат из Годишњих програма рада за школску 2012/2013.

ТЕХНИЧКИ ФАКУЛТЕТ БОР

СМЕРОВИ И ОДСЕЦИ	БРОЈ СТУДЕНАТА
<i>Основне академске студије школска 2012/2013 г.</i>	
Рударско инж.	150
Металуршко инж.	23
Технолошко инж.	160
Инж. менаџмент	364
УКУПНО	652
<i>Мастер академске студије</i>	
Рударско инж.	14
Металуршко инж.	2
Технолошко инж.	9
Инж. менаџмент	50
<i>Докторске академске студије</i>	
Металуршко инж.	3
Технолошко инж.	3
Инж. менаџмент	22

Општина Бор стипендира одређени број студената дефицитарних струка чија је структура приказана на доњој табели:

Факултети	Број стипендиста			
	IV	V	VI	Апсолвенти
Медицински		2	2	1
ПМФ		1		2
Саобраћајни	1			
Технички		1		
Филолошки				2
Географски				1
Грађевински				1
Шумарски				1
Правни				1

1.2.6. Институције локалног тржишта рада

У Бору је седиште Филијале Националне службе запошљавања која обухвата подручје општине Бор, Мајданпек, Неготин и Кладово.

Национална служба запошљавања реализује бројне активне мере запошљавања на основу Националног акционог плана запошљавања и на основу обавеза које проистичу из закона. У општини Бор, као и у другим општинама, активне мере се реализују по одређеним квотама на основу величине контингента незапослених и критеријума подстицања појединих мера зависно од развијености општине и тежине решавања проблема незапослености. Протеклих година општина Бор имала је одређене повољности и веће квоте из ових разлога. У 2013. години општина Бор је сврстана у II групу развијености.

Више година у општини Бор делује и Локални савет запошљавања као стручно и саветодавно тело Скупштине општине Бор, састављено од представника општине, НСЗ, синдиката, удружења и стручњака.

На плану запошљавања и професионалног оспособљавања инвалида ради предузеће Лак жица заштита које треба да прерасте у Регионални центар за професионално оспособљавање и запошљавање инвалида.

2. ПЛАН АКТИВНОСТИ ЗА 2013.

2.1. Циљеви, активности и услови реализације

Основни циљеви и приоритети политике запошљавања у општини Бор били су ранијих година дефинисани стратешким документом СТРАТЕШКИ ПЛАН ЗА СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ ОПШТИНЕ БОР ЗА 2008-2012. који је усвојен Одлуком Скупштине

Општине Бор број 55-4/2007-I од 01. новембра 2007. године. Они се односе пре свега на смањење броја незапослених у општини, развој активних мера запошљавања према специфичним потребама развоја општине и веће повезивање образовања са потребама привреде и тржишта рада. Нови Стратешки план социјалне политике у општини, као и посебна Стратегија локалног одрживог развоја, тек треба да буду урађени и усвојени у првој половини 2013. године, те ће после њиховог усвајања у Локални план запошљавања за 2013. бити уграђени они њихови циљеви и мере које се односе на запошљавање. Стога се овај Локални акциони план запошљавања у општини Бор за 2013. пре свега заснива на Националном плану запошљавања за 2013., као и на низу других иницијатива и започетих активности у општини.

Национални акциони план запошљавања за 2013. годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2013. години у Републици Србији, како на националном тако и **на локалном нивоу**. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Национални акциони план запошљавања за 2013. годину даје и основне оцене о стању и токовима на тржишту рада. За припрему и реализацију Локалног акционог плана запошљавања општине Бор значајне су оцене да **у Републици Србији највишу стопу незапослености има Регион Јужне и Источне Србије (27,7%)**.

Национални акциони план запошљавања за 2013. годину заснива се на Националној стратегији запошљавања 2011-2020. године у којој је као општи циљ политике запошљавања утврђено повећање запослености, као и стратешки правци и приоритети за остварење тог циља, међу којима се посебно наглашава подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и **развој регионалне и локалне политике запошљавања;**

Национални акциони план запошљавања за 2013. годину утврђује појединачне циљеве за 2013. годину, као и програме, мере и активности чија реализација треба да допринесе повећању запослености у Републици Србији. На припрему и реализацију Локалног плана запошљавања општине Бор у 2013. години посебно су значајне следеће мере на **подстицању развоја регионалне и локалне политике:**

- пружање техничке подршке развоју локалне политике запошљавања, изради локалних акционих планова запошљавања и изградњи партнерства на локалном нивоу;

- подстицање формирања локалних савета за запошљавање и удруживање више општина на регионалном нивоу у циљу формирања заједничких локалних савета за запошљавање;

- учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије;

- активно учешће у спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања кроз подстицање партнерства и сарадње што ће допринети већем укључивању лица у мере каријерног вођења и саветовања

Национални акциони план запошљавања за 2013. годину предвиђа следеће услове за суфинансирање Локалних планова запошљавања:

У 2013. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, и то:

- субвенције за samozapošljavanje;
- субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима;
- стручна пракса – ради стицања практичних знања и вештина за самосталан рад у струци без заснивања радног односа и то за лица са најмање средњим образовањем, без обзира на године живота;
- стицање практичних знања уз заснивање радног односа, за лица без квалификације;
- јавни радови.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ), обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Приоритет за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2013. години имају:

- програми и мере предвиђени локалним акционим плановима запошљавања који укључују теже запошљива лица и лица у стању социјалне потребе и
- захтеви поднети од стране локалних самоуправа које су формирале локални савет за подручје више општина и усвојиле заједнички план запошљавања за подручје тих општина.

Локална самоуправа може до 31. јануара 2013. године, преко надлежне филијале НСЗ, да поднесе захтев Министарству за рад, социјалну политику и запошљавање за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

НСЗ ће започети реализацију одобрених захтева за учешће у финансирању програма или мера након преноса средстава из буџета Републике Србије и буџета јединице локалне самоуправе.

Програми и мере

Полазећи од утврђених циљева и приоритета политике запошљавања у досадашњим стратешким документима општине Бор и у Националном акционом плану запошљавања за 2013. годину, као и од актуелног стања на тржишту рада, Локални акциони план запошљавања општине Бор за 2013. садржи следеће мере:

1. ПОДРШКА ПРЕДУЗЕТНИШТВУ КРОЗ СУБВЕНЦИЈУ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА КРИТЕРИЈУМИМА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА НОВООТВОРЕНИМ РАДНИМ МЕСТИМА. Очекивани резултат ове мере треба да буде запошљавање минимум 34 незапослених на неодређено време уз доделу субвенције од 100.000,00 динара по једном запосленом, односно укупно 3.400.000,00 динара које обезбеђује Буџетски фонд за подстицај запошљавању општине Бор и још минимум 33 новозапослена из субвенција републичког буџета уколико се добију средства у износу од 3.300.000,00 из републичког буџета по објављеном конкурс. Обзиром да је висина ове субвенције по једном новозапосленом изузетно ниска за услове у општини Бор, уколико нема

заинтересованих, преиспитаће се предвиђена висина субвенције од 100.000,00 дин и затражити сагласност за одређивање висине субвенције од 200.000,00 дин. (што ће значити и упола мањи број новозапослених).

2. ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ПРЕМА КРИТЕРИЈУМИМА НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗАПОШЉАВАЊА. Очекивани резултат ове мере треба да буде 10 додељених субвенција по 160.000,00 динара средствима Буџетског фонда општине Бор за подстицај запошљавању у износу од укупно 1.600.000,00 динара и још минимум 9 додељених субвенција из републичког буџета у износу од 1.440.000,00 дин. уколико се добију средства од републике по објављеном конкурс у за субвенцију локалних планова запошљавања.

3. РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА АКТИВНИХ МЕРА ЗАПОШЉАВАЊА ФИЛИЈАЛЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗАПОШЉАВАЊА БОР, а према критеријумима и квотама које се односе на општину Бор према Националном плану запошљавања Србије за 2013. Очекивани резултат је реализација свих утврђених квота, уз могућност да се добије одобрење и за повећање првобитно предвиђених квота обзиром на израженост проблема запошљавања у општини Бор и читавој источној Србији.

4. РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОЈЕКТА «ДРУГА ШАНСА» односно функционалног основног образовања одраслих који као пилот школа у општини Бор реализује Основна школа «Вук Караџић». Средства обезбеђује Министарство просвете и НСЗ. Очекивани резултат је наставак рада три одељења за 2012/13 годину, у сваком циклусу функционалног образовања по једно, као и укључивање полазника трећег завршног циклуса у одговарајућу стручну обуку којом ће стећи прву квалификацију и побољшати своју запошљивост.

5. УНАПРЕЂЕЊЕ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И ПРОФЕСИОНАЛНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ НА ЛОКАЛНОМ НИВОУ ПРЕМА СТРАТЕГИЈИ ВЛАДЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРНОГ САВЕТОВАЊА И ВОЂЕЊА. Очекивани резултат би био јачање постојећег Центра у филијали НСЗ, формирање тимова за каријерно вођење и професионалну оријентацију у свим борским основним школама, развој једне менторске основне школе (ОШ «Душан Радовић») за професионалну оријентацију и каријерно саветовање и успостављање ТипО тима за ниво општине, развој Регионалног центра за континуирано образовање одраслих при Техничкој школи као менторског центра и почетак развоја каријерних центара у осталим средњим школама, јачање каријерног саветовања при Техничком факултету, развој каријерног саветовања у Регионалном центру за професионалну рехабилитацију инвалида, Регионалном центру за таленте, Студентском центру, при НВО и др., формирање мреже ових центара коју координира Канцеларија за младе општине Бор, повећање броја потписника и реализација Протокола о сарадњи свих партнера у каријерном саветовању и професионалној оријентацији, доношење и реализација Акционог плана каријерног саветовања у општини Бор и формирање Савета који би пратио реализацију овог Акционог плана. Средства би била обезбеђена из Министарства просвете и омладине, НСЗ, донације националног пројекта који финансира организација ГИЗ и др. Део средстава обезбеђује се преко Канцеларије за младе општине Бор.

6. УНАПРЕЂЕЊЕ УПИСНЕ ПОЛИТИКЕ СРЕДЊИХ ШКОЛА. Резултат би био више усклађена политика уписа ученика у средње школе у општини Бор и шире за школску 2013/14 годину.

7. УНАПРЕЂЕЊЕ ИЗВОЂЕЊА ПРАКСЕ УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА. Резултат би био повећан број организација и потписаних уговора школа и организација које омогућавају праксу ученика и студената, односно њихова боља припремљеност за свет рада. Посебна средства за ову меру нису потребна.

8. ПОДСТИЦАЈ ДАЉЕГ РАДА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА КОНТИНУИРАНО ОБРАЗОВАЊЕ ОДРАСЛИХ при Техничкој школи, пружањем помоћи у повезивању са послодавцима, организовању обука, каријерном саветовању, менторском раду са осталим средњим школама и др.

9. ПОДСТИЦАЈ УСПОСТАВЉАЊУ РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И ЗАПОШЉАВАЊЕ ИНВАЛИДА у Лак жица Заштита, кроз помоћ у повезивању са послодавцима, организовању јавних радова, обука, отварању нових радних места, развоју каријерног саветовања и др.

10. Посебно даље ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ да прати и тумачи податке о потребама тржишта рада и да заједнички са партнерима проналази одговоре на проблем незапослености. Такође да ефикасно користи могућности за финансирање у оквиру ИПА фондова из IV компоненте.

11. Покретање иницијативе и ФОРМИРАЊЕ ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ВИШЕ ОПШТИНА Борског округа, односно источне Србије, ради развоја партнерстава и сарадње у циљу подстицања размене примера добре праксе и координације локалних политика.

12. Даље организационо, техничко и кадровско ОСПОСОБЉАВАЊЕ ФИЛИЈАЛЕ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗАПОШЉАВАЊА за Борски округ за пружање подршке Локалном савету и реализацији Локалног акционог плана запошљавања.

Потребна средства

Укупно су за реализацију активних мера запошљавања предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у општини Бор за 2013. годину одобрена средства у оквиру Буџетског фонда за подстицај запошљавању у износу од 5.000.000,00 динара. Очекује се да се преко конкурса за субвенције локалним плановима запошљавања општина, из републичког буџета обезбеди још око 4.840.000,00 динара (око 49% од укупних средстава, према условима конкурса). За остале мере средства су предвиђена републичким буџетом и донацијама, или нису потребна посебна средства.

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности и рок	Потребна финансијска средства	Планирани извори финансирања		
					Буџет општине	Донације, кредити и друго	Републички буџет
Циљ 1: Повећано запошљавање кроз активне мере запошљавања које подржава НАПЗ 2013.							
1.1. Програм доделе субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећано запошљавање код послодаваца. Зaposлено 34 лица на неодређено време (општинска средства) и 33 републичка средства	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ и ЛСЗ	6.700.000	3.400.000		3.300.000
1.2. Програм субвенционисањег самозапошљавања незапослених	Повећан број предузетника кроз самозапошљавање 10 незапослених (општинска средства) и 9 републичка	Број потписаних уговора о самозапошљавању	НСЗ и ЛСЗ	3.040.000	1.600.000		1.440.000
1.3. Остали програми активних мера запошљавања	Према програму и одобраним квотама НСЗ	Број корисника	НСЗ	Према програму НСЗ			Према програму НСЗ
Циљ 2: Појачана веза школа, послодаваца и локалне заједнице							
2.1. Развој функционалног образовања одраслих – пројекат «Друга шанса»	Рад 3 одељења функционалног образовања одраслих у ОШ «Вук Караџић»	Број ученика, реализација наставног плана	Општина, ЛСЗ, НСЗ, школе			ИПА	Министарство просвете, НСЗ
2.3. Изградња система каријерног вођења и професионалне оријентација на локалном нивоу – подршка Канцеларији за младе, базним и менторским школама	Нови потписници Протокола о сарадњи, Доношење и реализација Акционог плана ПО у општини, Успостављање ТиПО на нивоу општине, Повећан број тимова за каријерно вођење и професионалну оријентацију у школама, инфо пулт у Канцеларији за младе, Ојачан Центар за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) у Филијали НСЗ	Број активних школа и тимова за каријерно вођење и професионалну оријентацију, број реализованих програма, реалних сусрета, радионица и др., број нових потписника Протокола, број креираних услуга ПО, функционисање инфо пулта и ЦИПС, број и структура обухваћених ученика и других корисника	НСЗ, школе, Канцеларија за младе, НВО, привредне и друге организације, Регионална привредна комора, Удружење предузетника	Према пројекту Министарства просвете, Министарства омладине и ГИЗ		ГИЗ	Министарство просвете и омладине НСЗ
2.3. Усаглашава	Усклађена	Усклађен упис	Привреда,				

ње уписне политике средњих школа са потребама привреде и тржишта рада	уписна политика средњих школа са потребама привреде и тржишта рада		Општина, ЈСЗ, НСЗ, школе, Регионална привредна комора				
2.4. Унапређење извођења праксе ученика и студената	Повећан број организација у којима се одвија пракса ученика и студената	Број организација које су потписале уговора за организовање праксе Број ученика и студената на стручној пракси	Средње школе, факултет, предузећа и установе, Регионална привредна комора, Удружење предузетника, НСЗ	Према потреби и потписаним уговорима			
2.5. Подршка Регионалном центру за континуирано образовање одраслих	Реализација програма обуке и каријерног саветовања	Број програма, број полазника	Општина, ЈСЗ, НСЗ, школе, РПК, Техничка школа - Регионални центар			Заинтересовани корисници, НСЗ	Министарство просвете
2.6. Подршка за конституисање и развој Регионалног центра за професионално оспособљавање и запошљавање инвалида	Реализација програма професионално оспособљавања инвалида	Број програма, број полазника	Општина, ЈСЗ, НСЗ, школе, Регионални центар				Министарство за рад, социјалну политику и запошљавање

Циљ 3: Јачање улоге и оспособљености Локалног савета запошљавања за општину Бор и Филијале НСЗ

3.1. Унапређење капацитета ЛПЗ општине Бор за коришћење података о потребама тржишта рада и за коришћење инструмената Европске стратегије запошљавања	Локални савет за запошљавање оспособљен да тумачи податке о потребама тржишта рада и да проналази одговоре на проблем незапслености . ЈСЗ припремљен за ефикасно коришћење могућности за финансирање у оквиру ИПА фондова из IV компоненте	Број обучених чланова Локалног савета	ЈСЗ, МРСПЗ НСЗ				МРСПЗ НСЗ Твининг пројекат
3.2. Развој ЈСЗ у смислу оснивања локалног савета за запошљавање за подручје више општина	Формиран ЈСЗ за више општина округа/региона	Број обухваћених општина, реализација програма рада ЈСЗ за више општина	ЈСЗ, општина, округ, НСЗ, Регионална привредна комора				
3.3. Даље организационо, техничко и кадровско оспособљавање Филијале НСЗ за реализацију ЛАПЗ	Филијала НСЗ више оспособљена за подршку реализацији ЛАПЗ		НСЗ МРСПЗ	Према програму НСЗ			Према програму МРСПЗ и НСЗ

7

На основу члана 50. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 119/12) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о давању сагласности на Програм пословања
ЈКП "Водовод" Бор за 2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања ЈКП "Водовод" Бор за 2013. годину, који је донео Управни одбор тог предузећа, на седници одржаној 03.01.2013. године, под бројем 5/2.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 023-1/2013-I**У Бору, 28. јануара 2013. године****СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР**

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

8

На основу члана 50. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 119/12) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о давању сагласности на Програм пословања
ЈКП "Топлана" Бор за 2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања ЈКП "Топлана" Бор за 2013. годину, који је донео Управни одбор тог предузећа, на седници одржаној 08.01.2013. године, под бројем 2/1-2013.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 023-3/2013-I**У Бору, 28. јануара 2013. године****СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР**

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

9

На основу члана 50. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 119/12) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о давању сагласности на Програм пословања
ЈП за стамбене услуге "Бор" Бор за 2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа за стамбене услуге "Бор" Бор за 2013.

годину, који је донео Управни одбор тог предузећа, на седници одржаној 09.01.2013. године, под бројем 83.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 022-3/2013-I**У Бору, 28. јануара 2013. године****СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР**

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

10

На основу члана 50. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 119/12) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о давању сагласности на Програм пословања
ЈП "Зоолошки врт" Бор за 2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања ЈП "Зоолошки врт" Бор за 2013. годину, који је донео Управни одбор тог предузећа, на седници одржаној 04.01.2013. године, под бројем 3/13.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 022-2/2013-I**У Бору, 28. јануара 2013. године****СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР**

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

11

На основу члана 50. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 119/12) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о давању сагласности на Програм пословања
ЈП "Боговина" Бор за 2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања ЈП "Боговина" Бор за 2013. годину, који је донео Управни одбор тог предузећа, на седници одржаној 09.01.2013. године, под бројем 5.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 022-4/2013-I**У Бору, 28. јануара 2013. године****СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР**

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

12

На основу члана 50. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 119/12) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм пословања ЈП "Борски туристички центар" Бор за 2013. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања ЈП "Борски туристички центар" Бор за 2013. годину, коју је донео Управни одбор тог предузећа, на седници одржаној 10.01.2013. године, под бројем 18/2013.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 022-5/2013-I

У Бору, 28. јануара 2013. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

13

На основу члана 50. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 119/12) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм пословања ЈП "Дирекција за изградњу Бора" Бор за 2013. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања ЈП "Дирекција за изградњу Бора" Бор за 2013. годину, који је донео Управни одбор тог предузећа, на седници одржаној 11.01.2013. године, под бројем 22-2/1.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 022-6/2013-I

У Бору, 28. јануара 2013. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

14

На основу члана 50. Закона о јавним предузећима ("Службени гласник РС", бр. 119/12) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм пословања ЈП "Штампа, радио и филм" Бор за 2013. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања ЈП "Штампа, радио и филм" Бор за 2013. годину, који је

донео Управни одбор тог предузећа, на седници одржаној 17.01.2013. године, под бројем 03/13.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 022-15/2013-I

У Бору, 28. јануара 2013. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

15

На основу члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), а уз претходну сагласност Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде број: 401-00-02652/2012-09 од 19.12.2012. године, Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

ПРОГРАМ

ПОДРШКЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПОЛИТИКЕ ОПШТИНЕ БОР У 2013.ГОДИНИ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Овим Програмом прописују се ближи услови, критеријуми, начин и поступак финансирања развоја пољопривреде и то за:

- заштиту и уређење пољопривредног земљишта,
- за одржавање манифестација из области пољопривреде (изложбе, смотре, сајмови),
- формирање и активности удружења из области пољопривреде,
- субвенционисање вештачког осемењавања говеда,
- стимулацију стрелаца ангажованих на противградним станицама на територији Општине Бор,
- едукацију из области органске производње,
- сертификацију органске производње,
- набавку приплодних оваца и коза, и
- за друге намене од битног значаја за развој пољопривреде у општини Бор.

Средства за намене из овог члана, обезбеђују се у буџету општине Бор у оквиру Буџетског фонда за финансирање развоја пољопривреде.

II ПРИХОДИ ФОНДА

Укупни планирани приходи Фонда у 2013.години износе 6.000.000 динара.

III РАСХОДИ ФОНДА**Заштита, уређење и коришћење пољопривредног земљишта**

Приходи општине Бор остварени по основу промене намене обрадивог пољопривредног земљишта и давања државног пољопривредног земљишта у закуп, према члану 25. став 6. Закона о пољопривредном земљишту („Службени гласник РС“, бр: 41/09) могу се користити искључиво у сврху заштите и уређења пољопривредног земљишта. За наведене радове могу бити опредељена и додатна средства из буџета. Програм/план извођења предметних радова у оквиру расположивих средстава испланиран је у оквиру Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Бор за 2013.годину..

За ову намену биће утрошено 250.000 динара.

Одржавање манифестација из области пољопривреде

Средства Фонда се могу користити ради финансирања манифестација из области пољопривреде (изложбе, смотре, сајмови) од локалног и ширег друштвеног значаја, а које се одржавају на територији општине Бор. Финансирање одржавања манифестација може се извршити искључиво на основу јавно објављеног конкурса.

За ову намену биће утрошено 300.000 динара.

Формирање и активности удружења из области пољопривреде

Средства Фонда се могу користити ради финансирања формирања удружења из области пољопривреде, као и за спровођење активности истих. Финансирање активности удружења може се извршити искључиво на основу јавно објављеног конкурса.

За ову намену биће утрошено 50.000 динара.

Субвенционисање вештачког осемењавања говеда

За ову намену биће утрошено 3.800.000 динара.

Критеријуми за субвенционисање вештачког осемењавања говеда

Право на субвенционисање вештачког осемењавања говеда имају регистрована пољопривредна газдинства са активним статусом, чије је седиште на територији општине Бор, под условом да се и предметна грла узгајају на територији општине Бор. Грла могу бити у власништву носиоца или члана Регистрованог пољопривредног газдинства.

У току једне календарске године, Регистрована пољопривредна газдинства имају право на једну субвенцију за вештачко осемењавање за сваку јуницу и краву коју поседују, односно за свако грло се у току календарске године може остварити само једна субвенција.

Средства за субвенционисање вештачког осемењавања говеда (у даљем тексту: средства) опредељена су у износу од 2.000 (две хиљаде) динара по вештачком осемењавању, редоследом пристизања валидних захтева, до утрошка расположивих средстава.

Поступак за остваривање права на субвенционисање вештачког осемењавања говеда

Право на субвенционисање вештачког осемењавања говеда имају регистрована пољопривредна газдинства, за вештачко осемењавање које је извршено од 01. јануара 2013. године.

Право на средства овог Програма корисници могу остварити подношењем захтева Општинској управи Бор – Одељењу за привреду и друштвене делатности у року до 120 дана од дана испостављања рачуна за извршено вештачко осемењавање говеда након чега се не може остварити право на ову субвенцију.

Уз захтев подноси се следећа документација:

1) извод из Регистра пољопривредних газдинстава (подаци о пољопривредном газдинству-фотокопија);

2) доказ о власништву над грлом које је вештачки осемењено (фотокопија обе стране пасоша говеда или извод из Централног регистра говеда – подаци о животињи);

3) рачун за извршену услугу вештачког осемењавања – фотокопија Картона (потврде) за вештачко осемењавање, не старији од 120 дана.

4) фотокопија картице са називом банке и бројем рачуна Регистрованог пољопривредног газдинства.

О признавању наведеног права у првом степену решава Општинска управа Бор. Против првостепеног

решења може се изјавити жалба Општинском већу Општине Бор.

Поступак за остваривање овог права води се по одредбама Закона о општем управном поступку.

Исплату из буџета по донетим решењима, врши Општинска управа Бор – Одељење за финансије, на текуће рачуне корисника.

Ради информисања потенцијалних корисника Општинска управа Бор је у обавези да објави Јавни позив у локалним средствима јавног информисања.

Стимулација стрелаца ангажованих на противградним станицама на територији Општине Бор

На територији Општине Бор у 2012. години је било активно 13 противградних станица, са укупно 26 ангажованих стрелаца (2 стрелца/противградна станица). Општина Бор ће у 2013. години исплаћивати стимулацију за рад у једнократном износу од 20.000 дин./стрелац у нето износу, осим ако буде ангажовано више од 26 стрелаца – у том случају стрелцима ће бити исплаћена равномерна стимулација до износа предвиђених средстава за ову намену. Радно ангажовање стрелаца је у периоду од 15. априла до 15. октобра.

За ову намену биће утрошено 650.000 динара (брutto износ).

Пословна школа органске производње

Средства ће се користити за едукацију пољопривредних произвођача и будућих инструктора и промоцију органске производње на територији Општине Бор.

За ову намену биће утрошено 250.000 динара.

Сертификација органске производње

Конкурсом ће бити одабрано 5 домаћинстава којима ће се субвенционисати сертификација органске производње у појединачном износу од 40.000 динара.

За ову намену биће утрошено 200.000 динара.

Набавка приплодних оваца и коза

Конкурсом ће бити одабрани фармери који ће добити приплодне овце и козе, са обавезом враћања, што ће бити прецизирано у Конкурсу.

За ову намену биће утрошено 500.000 динара.

Друге намене

Средства Фонда могу се користити и за друге намене у функцији развоја пољопривреде на територији општине Бор.

IV ОСТАЛЕ НАПОМЕНЕ

Стручне и административно-техничке послове за спровођење и примену овог Програма обављају Одељење за привреду и друштвене делатности и Одељење за финансије Општинске управе Бор.

Овај програм ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Бор".

Број: 320-22/2013-I

У Бору, 28. јануара 2013. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

16

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр. 129/07) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној дана 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Одлуку о измени и допуни Статута ЈП "Дирекција за изградњу Бора", Бор

П

Даје се сагласност на Одлуку о измени и допуни Статута ЈП "Дирекција за изградњу Бора", Бор, коју је донео Управни одбор тог предузећа на седници одржаној 13.12.2012. године.

П

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 110-43/2012-I

У Бору, 28. јануара 2013. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

17

На основу члана 130. Закона о здравственој заштити ("Службени гласник РС", бр. 107/05, 72/09-др. закон, 88/10, 99/10, 57/11 и 119/12), и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о разрешењу чланова Управног одбора Апотеке Бор, Бор

И

Разрешавају се дужности члана Управног одбора Апотеке Бор, Бор, из реда запослених:

1. мр пх Драгана Јовановић,
2. мр Иван Жикић.

П

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 022-293/2012-I

У Бору, 28. јануара 2013. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

18

На основу члана 130. Закона о здравственој заштити ("Службени гласник РС", бр. 107/05, 72/09-др. закон, 88/10, 99/10, 57/11 и 119/12) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр. 7/08), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 25. и 28. јануара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о именовању чланова Управног одбора Апотеке Бор, Бор

Именују се за члана Управног одбора Апотеке Бор, Бор, из реда запослених:

1. Марија Мердовић, дипломирани фармацеут специјалиста,
2. Јасминка Илић, дипломирани фармацеут.

Мандат именованима траје до истека мандата Управног одбора који је именован Решењем број: 022-155/2012-I од 24.12.2012. ("Службени листи општине Бор", бр. 15/12)

П

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор".

Број: 022-17/2013-I

У Бору, 28. јануара 2013. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

19

На основу члана 29. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр.72/2009 и 52/2011), члана 3. Уредбе о критеријумима за доношење акта о мрежи предшколских установа и акта о мрежи основних школа ("Службени гласник РС", бр.80/2010) и члана 43. Статута општине Бор ("Службени лист општине Бор", бр.7/2008), Скупштина општине Бор, на седници одржаној 4. децембра 2012. године, донела је

О Д Л У К У**О МРЕЖИ ОСНОВНИХ ШКОЛА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БОР****Члан 1.**

Овом одлуком утврђује се број и просторни распоред основних школа, школе за основно образовање и васпитање ученика са сметњама у развоју и школе за основно музичко образовање и васпитање на територији општине Бор, које у складу са Законом испуњавају услове за обављање делатности образовања и васпитања (у даљем тексту: мрежа основних школа).

Члан 2.

Основно образовање и васпитање остварује се у осам основних школа, од којих је седам основних школа са издвојеним одељењима.

Основно образовање и васпитање ученика са сметњама у развоју остварује се у једној основној школи, с тим што се у овој школи остварује и средње образовање и васпитање.

Основно музичко образовање и васпитање остварује се у једној школи.

Члан 3.

Мрежу основних школа чине:

-8. основних школа, од којих 7. основних школа са издвојеним одељењима;

-1. школа за основно образовање и васпитање ученика са сметњама у развоју;

-1. школа за основно музичко образовање и васпитање, и то:

Р. Б р.	Седиште школе у месту	Назив школе	Издвојен о одељење у месту	Разредност
1.	Бор, Ул.3. октобар бр.71	”3. октобар“	/	I – VIII
2.	Бор, Ул.Краља Петра I бр.10	”Душан Радовић“	Лука	I – VIII I – IV
3.	Бор, Ул.Моше Пијаде бр.31	”Бранко Радичевић“	Оштрељ	I – VIII I – IV
4.	Бор, Ул.Моше Пијаде бр.31	”Свети Сава“	Доња Бела Река Танда	I – VIII I – IV I – IV
5.	Бор, Ул.Моше Пијаде бр.6	”Вук Караџић“	Слатина	I – VIII I – IV
6.	Брестовац, Ул.Маршала Тита бр.199	”Станоје Миљковић“	Метовница Шарбановац Тимок	I – VIII I – VIII I – VIII I – IV
7.	Злот, Ул.Трг Петра Радовановића бр.1	”Петар Радовановић“	Селиште Кобила	I – VIII I – IV I – IV
8.	Кривељ	”Ђура Јакшић“	Мали Кривељ Бучје Горњане Крушар	I – VIII I – IV I – IV I – IV I – IV
9.	Бор, Ул.Моше Пијаде бр.31	”Видовдан“ (школа за ученике са сметњама у развоју)		I – VIII
10.	Бор, Ул.Моше Пијаде бр.1	Музичка школа ”Миодраг Васиљевић“		I – IV и I – VI

Члан 4.

Ступањем на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о мрежи основних школа на територији Општине Бор (“Службени лист општина”, бр.19/06).

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу, по добијању сагласности Министарства просвете и науке и технолошког развоја Републике Србије, осмог дана од дана објављивања у “Службеном листу општине Бор”.

Број: 610-7/2012-I

У Бору, 4. децембра 2012. године,

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**ПРЕДСЕДНИК,
Драган Жикић, с.р.**

20

На основу члана 18. Одлуке о јавним признањима општине Бор (“Службени лист општине Бор”, бр. 13/08), Комисија за кадровска питања, одликовања и друга јавна признања, на седници одржаној 23. јануара 2013. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

1. Утврђује се текст јавног позива за доделу годишње награде Општине Бор-Ђурђевданске награде, који је саставни део овог закључка.

2. Јавни позив објавиће се у локалном гласилу “Борски проблем” и на огласној табли органа Општине Бор.

3. Трошкови објављивања јавног позива падају на терет буџета Општине Бор.

4. Овај закључак објавити у “Службеном листу општине Бор”

Број: 06-10/2013-I

У Бору, 23. јануара 2013. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

**КОМИСИЈА ЗА КАДРОВСКА ПИТАЊА,
ОДЛИКОВАЊА
И ДРУГА ЈАВНА ПРИЗНАЊА**

**ПРЕДСЕДНИК,
Милица Кабић, с.р.**

21

На основу члана 46. Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник РС”, бр. 129/07) и члана 67. Статута општине Бор (“Службени лист општине Бор”, бр. 7/08), Општинско веће Општине Бор, на седници одржаној 26. новембра 2012. године, донело је

РЕШЕЊЕ

о образовању Радне групе за израду Локалног плана за борбу против корупције за општину Бор

I

Образује се Радна група израду Локалног плана за борбу против корупције за општину Бор (у даљем тексту: Радна група), у саставу:

1. Зоран Андрејић, за председника;
2. Миодраг Милошевић, за члана;
3. Валентина Новаковић, за члана;
4. Владан Нововић, за члана;
5. Дејан Јанковић, за члана;
6. Зоран Цветковић, за члана;
7. Милан Стојановић, за члана;
8. Василије Шевченко, за члана;
9. Милица Живковић, за члана;
10. Срђан Марјановић, за члана;
11. Томица Манчић, за члана;
12. Раде Михајловић, за члана;
13. Марија Пешић, за члана;
14. Никола Арсов, за члана;
15. Ђорђе Станишевски, за члана.

II

Задатак Радне групе је да изради Локални план за борбу против корупције за Општину Бор уз координацију Бироа за друштвена истраживања и Мултиетничког центра за развој регије “Дунав 21”.

III

На рад и одлучивање Радне групе примењују се одредбе Пословника о раду Општинског већа општине Бор, које се односе на рад и одлучивање радних тела Општинског већа.

IV

Стручне и административно-техничке послове за потребе радног тела обављаће Одељење за привреду и друштвене делатности Општинске управе Бор.

V

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Бор", а ступа на снагу даном доношења.

Број: 016-7/2012-IV

У Бору, 26. новембра 2012. године

**О П Ш Т И Н А Б О Р
О П Ш Т И Н С К О В Е Ћ Е**

**ПРЕДСЕДНИК
Небојша Виденовић, с.р.**

22

На предлог и захтев Председника општине Бор, на основу члана 44. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС" бр.129/07), члана 69. става 4 Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС" бр.54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011 и 93/2012) и члана 24. Одлуке о буџету општине Бор за 2013.годину ("Службени лист општине Бор" бр.15/2012), без предлога и сагласности Одељења за финансије, у поступку извршења буџета донео је

Р Е Ш Е Њ Е

о употреби средстава текуће буџетске резерве

I

Из средстава утврђених Одлуком о буџету општине Бор за 2013.годину ("Службени лист општине Бор" бр. 15/2012) у разделу 2-« Председник општине и Општинско веће », са економске класификације 499120 и позиције број 34-«Текућа резерва», одобравају се средства у износу од 3.960.000,00 динара за покретање поступка јавне набавке мале вредности а за израду пројектне документације-Главни пројекат појачаног одржавања(побољшања) пута Селиште-(III КМ)-Бор, обзиром да такви трошкови нису планирани Одлуком о буџету општине Бор за 2013.годину у оквиру раздела 2-«Председник општине и Општинско веће».

За износ средстава од 3.960.000,00 динара смањује се план позиције број 34-Текућа резерва, који уместо планираних «5.000.000,00» динара, износи «1.040.000,00» динара, а повећава се план позиције број 42 за економскоу класификацију 511-«Зграде и грађевински објекти», у оквиру раздела 2-«Председник општине и Општинско веће», функције 490-„Економски послови неklasификовани на другом месту“ и уместо планираних «1.000,00» динара износи «3.961.000,00» динара.

На основу промене описане у претходним ставовима врше се адекватне промене подзбирова свуда где је потребно у Одлуци о буџету општине Бор за 2013.годину.

II

Решење ступа на снагу даном доношења.

О извршењу овог решења стараће се Одељење за финансије Општинске управе Бор.

III

Решење доставити: Одељењу за финансије Општинске управе, Управи за трезор и архиви.

IV

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бор „,

О П Ш Т И Н А Б О Р

Број: 401- 4/ 2013-II

У Бору, 09.јануар 2013. године

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БОР
Небојша Виденовић, с.р.**

САДРЖАЈ

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ БОР

5. Статут о изменама и допунама Статута општине Бор	15
6. Локални акциони плана запошљавања општине Бор за 2013. годину	17
7. Решење о давању сагласности на Програм пословања ЈКП "Водовод" Бор за 2013. годину	33
8. Решење о давању сагласности на Програм пословања ЈКП "Топлана" Бор за 2013. годину	33
9. Решење о давању сагласности на Програм пословања ЈП за стамбене услуге "Бор" Бор за 2013. годину	33
10. Решење о давању сагласности на Програм пословања ЈП "Зоолошки врт" Бор за 2013. годину	33
11. Решење о давању сагласности на Програм пословања ЈП "Боговина" Бор за 2013. годину.....	33
12. Решење о давању сагласности на Програм пословања ЈП "Борски туристички центар" Бор за 2013. годину.....	34
13. Решење о давању сагласности на Програм пословања ЈП "Дирекција за изградњу Бора" Бор за 2013. годину.....	34
14. Решење о давању сагласности на Програм пословања ЈП "Штампа, радио и филм" Бор за 2013. годин у.....	34
15. Програм подршке за спровођење пољопривредне политике општине Бор у 2013. години	34
16. Решење о давању сагласности на Одлуку о измени и допуни Статута ЈП "Дирекција за изградњу Бора", Бор	36
17. Решење о разрешењу чланова Управног одбора Апотеке Бор, Бор	36
18. Решење о именовању чланова Управног одбора Апотеке Бор, Бор	36
19. Одлука о мрежи основних школа на територији општине Бор	36
20. Закључак број: 06-10/2013-I ("Службени лист општине Бор" бр. 3/13)	37

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ

21. Решење о образовању Радне групе за израду Локалног плана за борбу против корупције за општину Бор	37
---	----

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ БОР

22. Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве	38
---	----

ИЗДАВАЧ: Општина Бор – Служба за скупштинске послове, ул. Моше Пијаде 3 Бор
 ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Слободан Баца, тел: 423 255 лок. 140
 ТЕЛЕФОНИ: Редакција 423 255 лок. 140; Служба претплате 423 255 лок. 149
 УПЛАТНИ РАЧУН: 840 – 745151843 – 03, остали приходи у корист нивоа Општине Бор,
 позив на број 97 17-027
 ШТАМПА: Служба за скупштинске послове